



almi



Styrelser – outnyttjad resurs i företags utveckling

STYRELSEKARTLÄGGNING UTLÄNDSK BAKGRUND
NOVEMBER 2020



EUROPEISKA
UNIONEN
Europeiska
regionala
utvecklingsfonden

INNEHÅLL

03

FÖRORD

Blandade grupper har bättre förutsättningar för utveckling

04

KOMMENTAR

Statistiken och utgångspunkter

06

STYRELSEKART- LÄGGNING UTLÄNDSK BAKGRUND 2020

En femtedel av bolagen har minst en ledamot med utländsk bakgrund i styrelsen

09

Fler platser i styrelsen ger fler ledamöter med utländsk bakgrund

11

Nio procent med utländsk bakgrund på vd-poster

13

Lika väljer lika

14

Nio procent av ordförandena har utländsk bakgrund

15

Störst andel inom hotell och restaurang och vård och utbildning

16

Anställda och omsättning

17

VAD SÄGER FORSKNINGEN?

Viktigt att belysa företagens strukturer

19

FAKTA

Undersökningen



Blandade grupper har bättre förutsättningar för utveckling



VÅR ERFARENHET är att de företag som har ett aktivt styrelsearbete med externa ledamöter har bättre förutsättningar att utvecklas. Styrelser där ledamöter har rekryterats utifrån att de har andra kunskaper och erfarenheter än ägarna ges förutsättningar för att ta strategiskt kloka beslut. Särskilt när omvärlden är osäker och förändras snabbt.

När vi för åtta år sedan, under ett styrelseprogram för kvinnor, insåg att det inte fanns någon statistik för hur styrelserepresentationen såg ut i företag utanför börsen beställdes den första styrelsekartläggningen. Då med fokus på mångfald ur ett genusperspektiv. Sedan dess har Almi tagit fram ytterligare fyra kartläggningar för att följa utvecklingen.

VI HAR FÅTT FRÅGOR om vi inte också ska kartlägga hur det ser ut när det gäller utländsk bakgrund och det har vi nu gjort. Den nya statistiken visar att 20 procent av företagen med minst två ledamöter i styrelsen har utländsk bakgrund. Av det totala antalet ledamöter har åtta procent utländsk bakgrund. Det är en svag ökning mellan 2013 och 2018 i båda fallen. Ambitionen är att fortsatt följa utvecklingen både när det gäller genus och utländsk bakgrund. Fakta om hur det ser ut är grunden för att kunna förändra och skapa rätt förutsättningar för företagare att utvecklas.

Utmaningen är att få fler företagare att se fördelarna med att använda styrelsen som en strategisk resurs och välja in externa ledamöter. För att det ska gå att ha ett aktivt styrelsearbete överhuvudtaget krävs minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det har bara lite drygt hälften av de företag vi kartlagt. Statistiken visar att det är först när det är fler platser i styrelsen som mångfalden ökar. När det är fler än fyra ledamöter i styrelsen har 27 procent av företagen minst en ledamot med utländsk bakgrund.

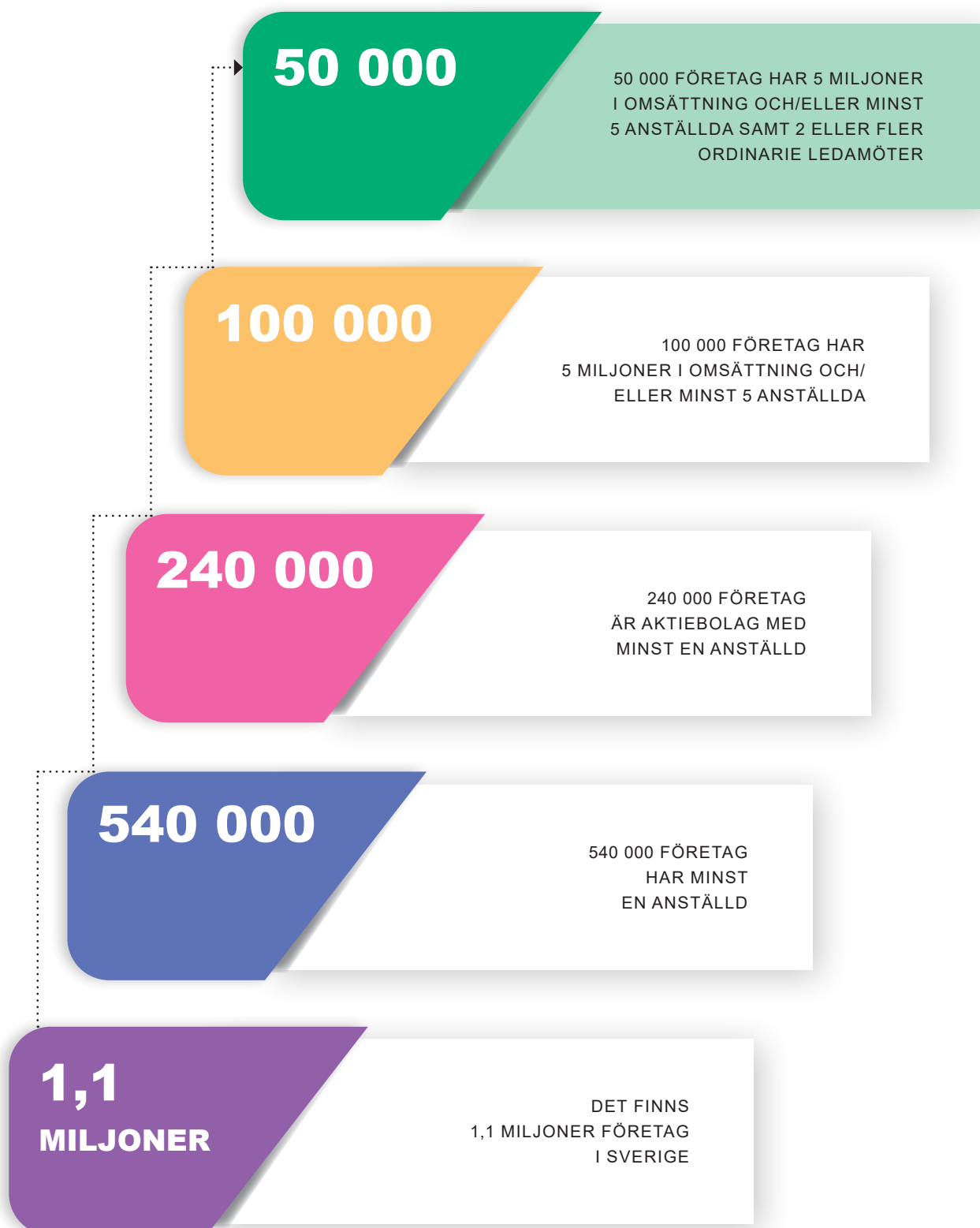
VÅRT UPPDRAG från våra ägare är att vi ska bidra till att små och medelstora företag med lönsamhets- och tillväxtpotential ska utvecklas och bli fler. I uppdraget ingår även att vi aktivt ska bidra till ökad jämställdhet och mångfald. Ett strategiskt styrelsearbete där ledamöterna rekryteras utifrån kunskap och erfarenhet är en viktig pusselbit för företagets utveckling.

Fördelarna med att välja olika är beskrivet i många studier när det gäller grupperns sammansättning. Det finns också studier som belyser kopplingen mellan styrelsers sammansättning och ekonomiskt resultat i företag. För att kunna agera och förändra är det viktigt att ha fakta att utgå ifrån. Jag är glad över att vi nu har ännu en styrelsekartläggning baserad på svenska bolag. Dessutom har vi ett samarbete med forskare vid Luleås tekniska universitet för att kunna ta fakta vidare och utforska vad som bidrar till hållbar tillväxt.

ANNA LUNDMARK LUNDBERGH

Vd Almi Värmland

Statistik och utgångspunkter



DE STYRELSEKARTLÄGGNINGAR som gjorts tidigare, där data beställts utifrån att genus skulle belysas, har kommit från UC. De har uppgifter om kön i sina register men inte utländsk bakgrund.

Statistiken som den här rapporten är baserad på är framtagen av SCB. Definitionen på en person med utländsk bakgrund är enligt SCB den som är utrikes född eller född inrikes med utländska föräldrar. Population och data har hämtats från den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och Bolagsverkets styrelse-data. Uppgifter har också hämtats från undersökningen *Företagens ekonomi* (FEK). Uppgift om vd saknas för 36 procent av bolagen i undersökningen, vilket beror på att bolag ej är skyldiga att lämna uppgift om vd.

Aktiebolag med fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda

Det finns cirka 1,1 miljoner¹ företag i Sverige. Eftersom vi i rapporten kartlägger styrelsers sammansättning ingår endast aktiebolag i den beställda statistiken. Bedömningen har också varit att företagen behöver nå en viss storlek för att det ska finnas incitament att börja arbeta med styrelsen som en strategisk resurs.

När den första styrelsekartläggningen genomfördes våren 2013 fanns en referensgrupp där representanter för bank, revisorer, privata företag och Styrelseakademien ingick. Resonemangen som fördes där resulterade i att göra ett urval där företagen skulle omsätta minst fem miljoner och/eller ha minst fem anställda samt att titta på de företag som har minst två ordinarie ledamöter. Med de här kriterierna kvarstår drygt 50 000 företag av de 1,1 miljoner företag som finns i Sverige.

Siffror för 2013, 2017 och 2018 redovisas i rapporten

I den här rapporten redovisas siffror från tre år. Det är samma år som det finns statistik för när det gäller kön, men också den senaste statistiken som går att få fram avseende utländsk bakgrund. Därför har det, i denna första kartläggning med fokus på personer med utländsk bakgrund, varit relevant att köpa data även från 2013 och 2017.

I mindre företag är ofta vd, ägare och styrelseledamot samma person

Det finns ingen heltäckande statistik när det gäller ägande, men i små och medelstora företag är det ofta likhetstecken mellan vd, ägare och styrelse. I den kvalitativa fördjupningen i *Styrelsekartläggningen 2019* kunde vi se att 65 procent av vd:arna också var ägare/delägare i bolaget och att 79 procent var ledamot i styrelsen. Hela 60 procent av vd:arna var även ägare/delägare och ledamot. Endast 16 procent var bara vd.

Tillväxtanalys gjorde en statistiksammanställning 2018: *Främja kvinnors företagande*. Den visar att kvinnor äger cirka 30 procent av företagen i Sverige och så har det sett ut de senaste 25 åren. Tittar vi istället på parametern utländsk bakgrund och ägare ligger den på knappt 20 procent enligt statistik från Tillväxtverket².

Få företag har ett aktivt styrelsearbete – runt hälften har två eller fler ordinarie ledamöter

Ett aktivt styrelsearbete kräver självklart mer än en ordinarie ledamot i styrelsen. Tabellerna i rapporten visar de företag som har minst två ordinarie ledamöter. Det går inte att utläsa av statistiken hur många av företagen som har valt att välja in externa ledamöter i styrelsen. Däremot i vår kartläggning 2019 fick vi svaret att fyra av tio av de tillfrågade företagen hade en eller flera externa ledamöter³. I den mätningen framkom även att styrelser med fler än tre ledamöter har högre andel externa ledamöter än styrelser med färre ledamöter.



¹ Ekonomifakta.se

² Tillväxtverket: *Mångfald i näringslivet – Företagandet bland kvinnor, personer med utländsk bakgrund och unga 2004-2017*

³ *Styrelsekartläggningen 2019*, Almi Företagspartner

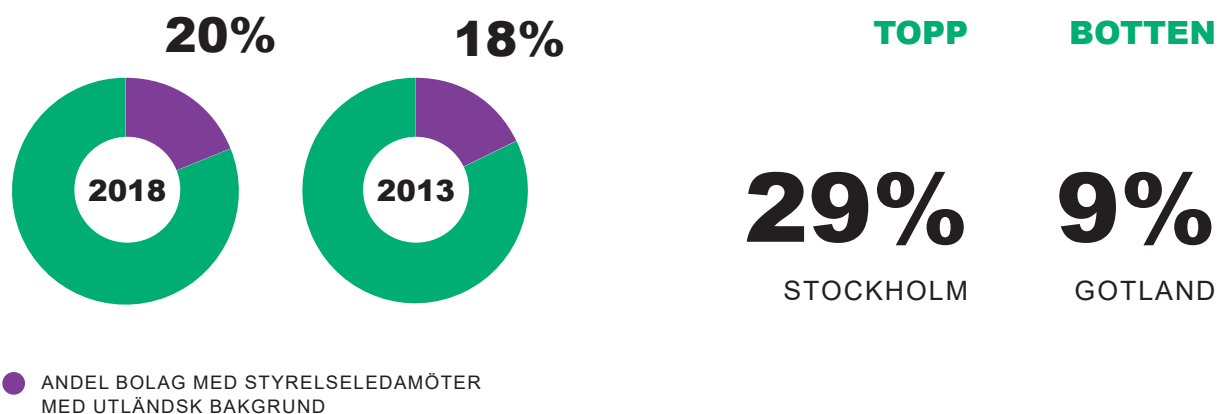
En femtedel av bolagen har minst en ledamot med utländsk bakgrund i styrelsen

DET FINNS 99 689 AKTIEBOLAG med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda i Sverige. Av dem har lite drygt hälften, 51 procent, två ordinarie styrelseledamöter. Av de företagen har en femtedel minst en ledamot med utländsk bakgrund i styrelsen. Det är en ökning med två procentenheter sedan 2013.

Den högsta andelen företag med minst en ledamot med utländsk bakgrund i styrelsen återfinns i Stockholm (29 procent) och Västmanland (23 procent). Lägst andel företag återfinns på Gotland (9 procent) och Kalmar och Kronoberg (10 procent).

Det går att anta att de regionala skillnaderna i hög grad hänger ihop med andelen företagare med utländsk bakgrund i respektive region. Även om statistik från Tillväxtverket är baserad på en större population företag visar det att andelen företagare med utländsk bakgrund på riksnivå är 19 procent**. (Se tabell på sidan 8).

Störst andel finns i Stockholm med 28 procent, Skåne med 22 procent och Västmanland med 20 procent. Lägst andel har Gotland med sex procent företagare med utländsk bakgrund.



**Tillväxtverket: *Mångfald i näringslivet – Företagandet bland kvinnor, personer med utländsk bakgrund och unga 2004-2017*

Andel bolag med minst en person med utländsk bakgrund som ordinarie ledamot

2013, 2017 OCH 2018

LÄN	ANTAL BOLAG	ANTAL BOLAG MED MINST EN PERSON MED UTLÄNDSK BAKGRUND SOM ORDINARIE LEDAMOT, TOTALT	ANDEL BOLAG MED MINST EN PERSON MED UTLÄNDSK BAKGRUND SOM ORDINARIE STYRELSELEDAMOT		
			2018	2017	2013
BLEKINGE	531	60	11%	13%	13%
DALARNA	1 262	162	13%	14%	13%
GOTLAND	279	24	9%	10%	11%
GÄVLEBORG	1 029	125	12%	13%	10%
HALLAND	1 577	224	14%	13%	13%
JÄMTLAND	659	73	11%	9%	7%
JÖNKÖPING	2 088	279	13%	13%	13%
KALMAR	1 031	100	10%	10%	9%
KRONOBERG	1 025	105	10%	10%	10%
NORRBOTTEN	1 157	174	15%	15%	14%
RIKET	50 934	10 154	20%	20%	18%
SKÅNE	5 860	1 109	19%	19%	18%
STOCKHOLM	15 973	4 595	29%	28%	26%
SÖDERMANLAND	988	180	18%	19%	18%
UPPSALA	1 314	275	21%	21%	18%
VÄRMLAND	1 137	127	11%	11%	13%
VÄSTERBOTTEN	1 153	135	12%	11%	10%
VÄSTERNORRLAND	945	102	11%	12%	10%
VÄSTMANLAND	1 030	234	23%	24%	24%
VÄSTRA GÖTALAND	8 761	1 562	18%	18%	16%
ÖREBRO	1 224	204	17%	16%	14%
ÖSTERGÖTLAND	1 911	305	16%	16%	15%

NOT:

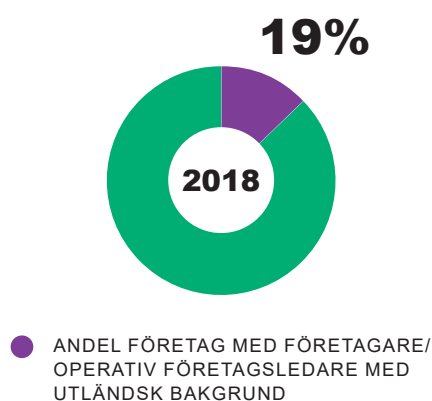
Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 50 934 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

Företagare/operativ företagsledare

FÖRDELNING UTIFRÅN SVENSK ELLER UTLÄNDSK BAKGRUND

LÄN	TOTALT ANTAL	SVENSK BAKGRUND ANTAL	UTLÄNDSK BAKGRUND ANTAL	UTLÄNDSK BAKGRUND %
BLEKINGE	7 069	6 180	889	13%
DALARNA	15 382	13 895	1 487	10%
GOTLAND	4 717	4 430	284	6%
GÄVLEBORG	14 488	13 050	1 438	10%
HALLAND	18 391	16 184	2 207	12%
JÄMTLAND	9 432	8 782	650	7%
JÖNKÖPING	17 586	15 321	2 265	13%
KALMAR	13 194	11 853	1 341	10%
KRONOBERG	10 786	9 325	1 461	14%
NORRBOTTEN	12 964	11 695	1 269	10%
RIKET	542 783	441 824	100 959	19%
SKÅNE	69 948	54 720	15 228	22%
STOCKHOLM	144 657	104 167	40 490	28%
SÖDERMANLAND	13 249	10 925	2 324	18%
UPPSALA	18 122	15 008	3 114	17%
VÄRMLAND	15 072	13 203	1 869	12%
VÄSTERBOTTEN	13 319	12 275	1 044	8%
VÄSTERNORRLAND	12 719	11 531	1 188	9%
VÄSTMANLAND	11 640	9 284	2 356	20%
VÄSTRA GÖTALAND	86 478	71 449	15 027	17%
ÖREBRO	13 077	10 992	2 085	16%
ÖSTERGÖTLAND	20 497	17 554	2 943	14%

UPPGIFTERNA I TABELLEN kommer från Tillväxtverkets rapport *Mångfald i näringslivet – Företagandet bland kvinnor, personer med utländsk bakgrund och unga 2004-2017* och baseras på företag med minst en anställd, oavsett företagsform. I tabellen framkommer att det finns regionala skillnader vad gäller andelen företagare/operativa företagsledare med utländsk bakgrund.



Fler platser i styrelsen ger fler ledamöter med utländsk bakgrund

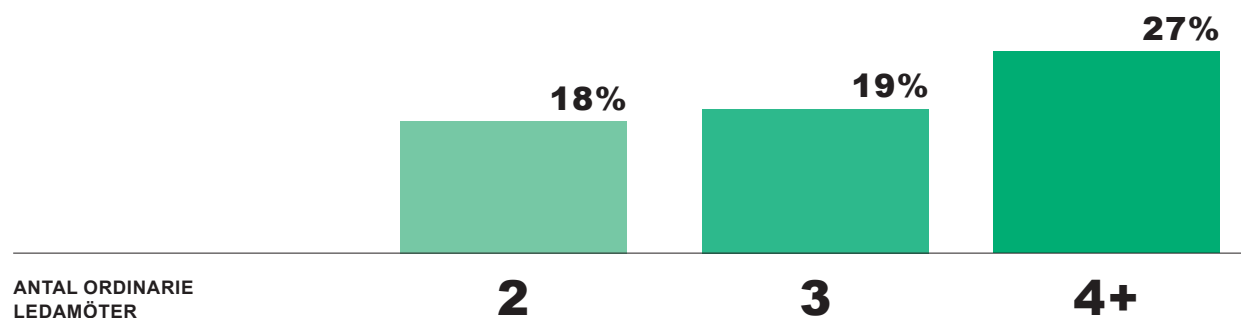
ANTAL BOLAG UTIFRÅN ANTALET ORDINARIE LEDAMÖTER I STYRELSEN

2018

ANTAL ORDINARIE LEDAMÖTER	2	3	4+	TOTALT ANTAL BOLAG
ANTAL BOLAG	20 182	15 550	15 202	50 934
ANDEL BOLAG	40%	31%	30%	

ANDEL BOLAG MED MINST EN LEDAMOT MED UTLÄNDSK BAKGRUND

2018



DET ÄR 50 934 BOLAG som omsätter fem miljoner och/ eller har minst fem anställda och har minst två ledamöter.

Av dessa vet vi att 40 procent har just två ordinarie ledamöter, 31 procent har tre ledamöter och 30 procent har fyra eller fler ledamöter. Att hela 40 procent bara har två ledamöter innebär att det är relativt få företag som har faktiska förutsättningar för en mer diversifierad styrelse-

sammansättning. Ju fler ledamöter, desto större möjligheter att få en mer heterogen styrelse.

NÄR ANTALET PLATSER ÖKAR i en styrelse ökar också andelen företag som har ledamöter med utländsk bakgrund. Av de företag som har fyra ledamöter eller fler har 27 procent ledamöter med utländsk bakgrund.

Nationell jämförelse andel ledamöter med utländsk bakgrund som ordinarie styrelseledamot

MINST TVÅ ORDINARIE LEDAMÖTER I STYRELSEN

LÄN	ANTAL LEDAMÖTER	ANTAL LEDAMÖTER MED UTLÄNSK BAKGRUND SOM ORDINARIE STYRELSE- LEDAMOT, TOTALT	ANDEL LEDAMÖTER MED UTLÄNSK BAKGRUND SOM ORDINARIE STYRELSE- LEDAMOT		
			2018	2017	2013
BLEKINGE	1 651	71	4%	5%	5%
DALARNA	3 918	201	5%	6%	5%
GOTLAND	896	32	4%	4%	5%
GÄVLEBORG	3 248	146	4%	5%	4%
HALLAND	4 852	290	6%	6%	5%
JÄMTLAND	2 104	86	4%	3%	3%
JÖNKÖPING	6 783	379	6%	5%	5%
KALMAR	3 292	134	4%	4%	3%
KRONOBERG	3 364	131	4%	4%	4%
NORRBOTTEN	3 688	221	6%	6%	6%
RIKET	163 204	13 704	8%	8%	7%
SKÅNE	18 512	1 484	8%	8%	7%
STOCKHOLM	52 621	6 364	12%	12%	10%
SÖDERMANLAND	3 027	253	8%	8%	7%
UPPSALA	4 138	391	9%	9%	8%
VÄRMLAND	3 586	160	4%	5%	5%
VÄSTERBOTTEN	3 779	178	5%	4%	4%
VÄSTERNORRLAND	2 937	117	4%	4%	4%
VÄSTMANLAND	3 217	317	10%	11%	10%
VÄSTRA GÖTALAND	27 701	2 046	7%	7%	6%
ÖREBRO	3 958	280	7%	7%	6%
ÖSTERGÖTLAND	5 932	423	7%	7%	7%

DET FINNS TOTALT 163 204 ledamöter i de företagen som ingår kartläggningen. Av dem har 13 704 eller åtta procent utländsk bakgrund. Det är en ökning med en pro-

centenhet sedan 2013. Störst andel av det totala antalet ledamöter har Stockholm (12 procent), Västmanland (10 procent) och Uppsala (9 procent).

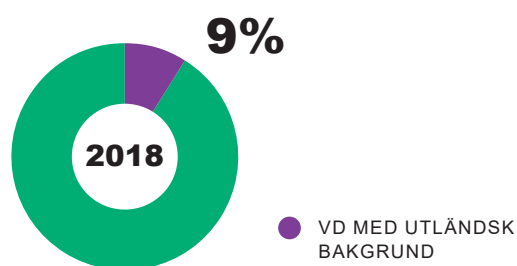
NOT:

Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 50 934 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

Nio procent med utländsk bakgrund på vd-poster

I DEN STATISTIK SCB kan tillhandahålla saknas uppgift om vd för mer än en tredjedel av företagen.

Totalt ingår 50 934 företag i materialet. Det går att få fram uppgift om vd i 32 656 av dem och att 3 043 personer har utländsk bakgrund. Det motsvarar 9 procent.



Andel bolag med en person med utländsk bakgrund på vd-posten

MINST TVÅ ORDINARIE LEDAMÖTER I STYRELSEN

LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT	ANTAL BOLAG MED KÄND VD*	ANTAL BOLAG MED EN PERSON MED UTLÄNSK BAKGRUND SOM VD	ANDEL BOLAG MED EN PERSON MED UTLÄNSK BAKGRUND SOM VD		
				2018	2017	2013
BLEKINGE	531	292	13	5%	5%	5%
DALARNA	1 262	728	42	6%	6%	6%
GOTLAND	279	160	14	9%	6%	6%
GÄVLEBORG	1 029	591	34	6%	5%	5%
HALLAND	1 577	897	55	7%	6%	6%
JÄMTLAND	659	395	22	5%	2%	2%
JÖNKÖPING	2 088	1 357	79	5%	6%	6%
KALMAR	1 031	597	18	3%	2%	2%
KRONOBERG	1 025	627	21	4%	3%	3%
NORRBOTTEN	1 157	690	37	5%	5%	5%
RIKET	50 934	32 656	3 043	9%	8%	8%
SKÅNE	5 860	3 817	335	9%	8%	8%
STOCKHOLM	15 973	11 243	1 441	13%	11%	11%
SÖDERMANLAND	988	587	51	8%	8%	8%
UPPSALA	1 314	797	87	12%	9%	9%
VÄRMLAND	1 137	692	39	6%	4%	5%
VÄSTERBOTTEN	1 2153	675	41	5%	4%	4%
VÄSTERNORRLAND	945	527	29	6%	4%	4%
VÄSTMANLAND	1 030	641	60	10%	8%	8%
VÄSTRA GÖTALAND	8 761	5 430	471	9%	8%	8%
ÖREBRO	1 224	783	64	7%	6%	6%
ÖSTERGÖTLAND	1 911	1 130	90	8%	8%	8%

*Skillnaden mellan uppgiften om antal bolag och känd vd beror på att aktiebolag är inte skyldiga att redovisa vd till Bolagsverket, som är de data SCB matchar sina data med.

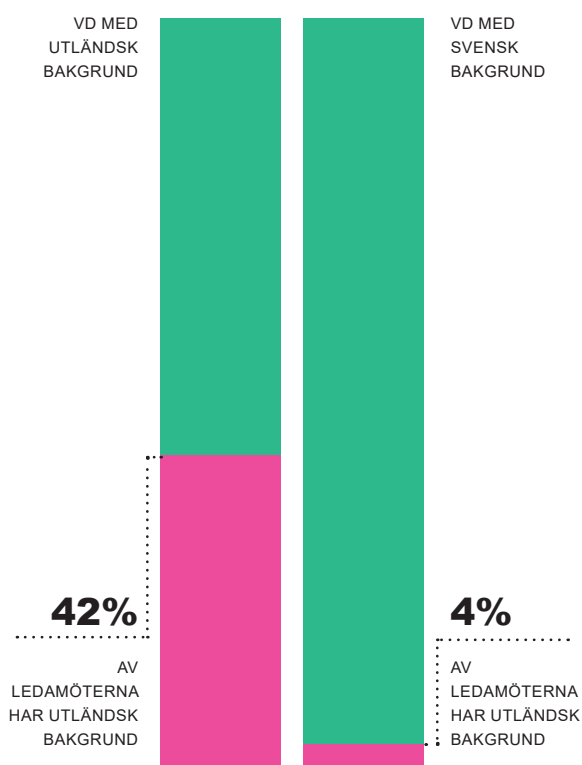
NOT:

Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 50 934 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

Lika väljer lika

Andel ledamöter med utländsk bakgrund i bolag där vd har utländsk eller svensk bakgrund

LÄN	VD MED UTLÄNDSK BAKGRUND	VD MED SVENSK BAKGRUND
BLEKINGE	35	3
DALARNA	47	3
GOTLAND	30	2
GÄVLEBORG	45	2
HALLAND	49	3
JÄMTLAND	37	2
JÖNKÖPING	42	3
KALMAR	31	3
KRONOBERG	38	2
NORRBOTTEN	49	4
RIKET	42	4
SKÅNE	54	4
STOCKHOLM	43	6
SÖDERMANLAND	40	4
UPPSALA	44	5
VÄRMLAND	45	2
VÄSTERBOTTEN	44	3
VÄSTERNORRLAND	36	2
VÄSTMANLAND	54	4
VÄSTRA GÖTALAND	49	4
ÖREBRO	52	3
ÖSTERGÖTLAND	42	4



NÄR VD HAR UTLÄNDSK BAKGRUND är andelen ledamöter med utländsk bakgrund högre än i bolag där vd har svensk bakgrund. Vi ser samma sak i den statistik som tagits fram för genus. Det finns en tydlig koppling mellan kvinnor i företagets styrelse och att vd är kvinna. Då är 46 procent av ledamöterna kvinnor. Är vd man är motsvarande siffra 14 procent.

Samma förhållande ser ut att gälla om vd har utländsk bakgrund. Då har drygt 42 procent av ledamöterna utländsk bakgrund. Har vd däremot svensk bakgrund har

fyra procent av ledamöterna utländsk bakgrund.

Det stärker tesen att ägaren ofta är vd och också själv har en plats i styrelsen och att de, i de fall de rekryterar externa ledamöter, gör det i de egna nätverken.

Vi vet från vår *Styrelsekartläggning 2019* att det är vanligt att företagets ägare ofta är vd och ledamot i styrelsen. I de fall de rekryterar externa ledamöter görs det ofta i de egna nätverken. I den undersökningen visade det sig att hela 60 procent innehade alla tre positionerna; vd, ägare och styrelseledamot.

NOT:

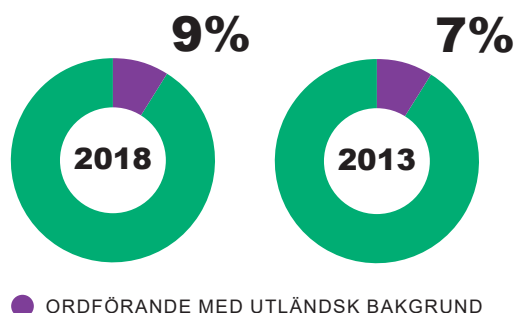
Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 50 934 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

Nio procent av ordförandena har utländsk bakgrund

LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT	ANTAL BOLAG MED KÄND STYRELSE-ORDFÖRANDE	ANTAL BOLAG MED STYRELSE-ORDFÖRANDE MED UTLÄNDSK BAKGRUND	ANDEL BOLAG MED STYRELSEORDFÖRANDE MED UTLÄNDSK BAKGRUND		
				2018	2017	2013
BLEKINGE	531	521	21	4%	4%	6%
DALARNA	1 262	1 244	59	5%	5%	5%
GOTLAND	279	273	7	3%	3%	4%
GÄVLEBORG	1 029	1 017	44	4%	5%	4%
HALLAND	1 577	1 561	94	6%	6%	5%
JÄMTLAND	659	650	26	4%	3%	3%
JÖNKÖPING	2 088	2 062	108	5%	5%	5%
KALMAR	1 031	1 021	44	4%	5%	3%
KRONOBERG	1 025	1 010	39	4%	4%	3%
NORRBOTTEN	1 157	1 141	69	6%	6%	5%
RIKET	50 934	50 428	4 348	9%	8%	7%
SKÅNE	5 860	5 807	489	8%	8%	7%
STOCKHOLM	15 973	15 837	2 023	13%	12%	11%
SÖDERMANLAND	988	979	84	9%	8%	6%
UPPSALA	1 314	1 305	136	10%	10%	8%
VÄRMLAND	1 137	1 121	54	5%	5%	5%
VÄSTERBOTTEN	1 153	1 136	55	5%	4%	4%
VÄSTERNORRLAND	945	935	39	4%	4%	4%
VÄSTMANLAND	1 030	1 023	113	11%	11%	11%
VÄSTRA GÖTALAND	8 761	8 677	622	7%	7%	6%
ÖREBRO	1 224	1 211	84	7%	7%	5%
ÖSTERGÖTLAND	1 911	1 897	138	7%	7%	7%

STATISTIKEN FÖR HUR DET SER UT på ordförande-posten visar en svag ökning. Från sju procent 2013 till nio procent 2018.

Stockholm ligger på topp med 13 procent tätt följt av Västmanland med 11 procent. I botten finns Gotland med tre procent.



NOT:

Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 50 934 aktieföretag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

Störst andel inom hotell och restaurang och vård och utbildning

LÄN	INDUSTRI/ TILLVERKNING	HANDEL REPARATION TRANSPORT	HOTELL OCH RESTAURANG	TJÄNSTE- VERKSAMHET	VÅRD OCH UTBILDNING	KULTUR, NÖJE OCH FRITID	ANNAN SERVICE- VERKSAMHET	ANTAL BOLAG
BLEKINGE	10%	11%	21%	12%	0%	13%	0%	531
DALARNA	9%	11%	23%	15%	33%	13%	0%	1 262
GOTLAND	6%	3%	10%	15%	21%	29%	50%	279
GÄVLEBORG	9%	8%	28%	15%	24%	21%	24%	1 029
HALLAND	12%	12%	29%	19%	17%	8%	11%	1 577
JÄMTLAND	8%	8%	23%	12%	38%	13%	30%	659
JÖNKÖPING	10%	12%	36%	15%	33%	10%	18%	2 088
KALMAR	7%	6%	28%	10%	27%	8%	15%	1 031
KRONOBERG	6%	9%	30%	16%	24%	17%	17%	1 025
NORRBOTTEN	10%	16%	24%	15%	35%	17%	15%	1 157
RIKET	14%	17%	38%	22%	34%	22%	28%	50 934
SKÅNE	16%	16%	33%	20%	32%	20%	24%	5 860
STOCKHOLM	26%	26%	50%	28%	37%	26%	44%	15 973
SÖDERMANLAND	15%	17%	38%	18%	28%	24%	25%	988
UPPSALA	15%	14%	37%	23%	43%	32%	27%	1 314
VÄRMLAND	8%	10%	26%	15%	21%	8%	19%	1 137
VÄSTERBOTTEN	8%	10%	22%	12%	34%	15%	6%	1 153
VÄSTERNORRLAND	7%	10%	10%	16%	19%	9%	25%	945
VÄSTMANLAND	21%	17%	56%	21%	47%	28%	8%	1 030
VÄSTRA GÖTALAND	14%	16%	36%	18%	37%	26%	20%	8 761
ÖREBRO	12%	12%	41%	18%	45%	30%	0%	1 224
ÖSTERGÖTLAND	12%	11%	46%	18%	27%	29%	21%	1 911
RIKET ANTAL TOTALT	14 629	13 939	2 694	15 822	2 552	740	552	50 934
RIKET 2017	14%	16%	37%	22%	36%	22%	26%	50 188

DE BRANSCHER SOM HAR FÖRETAG med störst andel ledamöter med utländsk bakgrund är hotell och restaurang (38 procent) och vård och utbildning (34 procent). Industri/tillverknings och handel, reparation, transport har lägst andel med 14 respektive 17 procent.

Branschskillnaderna hänger delvis ihop med att det är

flera företag som har företagare/operativa företagsledare med utländsk bakgrund. Till exempel inom hotell och restaurang är det 60 procent av företagen som har ägare med utländsk bakgrund. Detsamma gäller inom vård och utbildning där 22 procent av företagen har företagare/operativa företagsledare med utländsk bakgrund.

NOT:

Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 50 934 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

Anställda och omsättning



27%

ANDEL ANSTÄLLDA MED MINST EN PERSON MED UTLÄNDSK BAKGRUND SOM ORDINARIE LEDAMOT



27%

AV DEN TOTALA OMSÄTTNINGEN STÅR FÖRETAG SOM HAR LEDAMÖTER MED UTLÄNDSK BAKGRUND FÖR

DE DRYGT 50 000 KARTLAGDA FÖRETAGEN har drygt två miljoner anställda. De drygt 10 000 företagen som har ledamöter med utländsk bakgrund har knappt 600 000 anställda.

Totalt omsätter de kartlagda företagen nästan 6,5 biljarder. De drygt 10 000 företagen som har ledamöter med utländsk bakgrund omsätter lite drygt 1,7 biljarder och står för 27 procent av den totala omsättningen.



Viktigt att belysa företagens strukturer

Det finns ingen forskning som specifikt undersökt hur styrelser sammansättningar påverkar svenska företags utveckling. Almis styrelsekartläggningar är därför en viktig byggsten till att börja belysa företagens strukturer och att i ett nästa steg att kunna se vilka effekter heterogent sammansatta styrelser har på ett företags utveckling och resultat.

– Det finns ett stort värde av att belysa strukturer i svenskt näringsliv, att synliggöra med fakta hur det faktiskt ser ut i våra bolagsstyrelser. Det är viktigt för Sveriges konkurrenskraft och tillväxt att våra bolag har ”rätt” kompetenser på plats i styrelserna, säger Malin Malmström, professor i entreprenörskap och innovation vid Luleås tekniska universitet.

KARTLÄGGNINGEN ÖPPNAR UPP för flera reflektioner och möjlig problematik som är högst relevanta att studera vidare.

– Det statistiken visar är helt i linje med etablerad forskning om socialt beteende: ju mer lika människor är varandra, desto större är sannolikheten att de kommer att skapa kontakt, säger Sara Thorgren, professor i entreprenörskap och innovation vid Luleås tekniska universitet.

Principen om att lika söker lika gäller oavsett om det handlar om styrelsesammansättningar, vänner, arbetsgivare eller andra typer av relationer. Även om det kan ha sina positiva sidor, så följer även vissa negativa konsekvenser. Intryck och information tenderar att komma från likartade erfarenheter och världsuppfattningar. Genom att inte finnas representerade i vissa grupperingar blir

de som skiljer sig från den stora massan även mindre synliga och har mindre makt att påverka.

SARA THORGREN PÅPEKAR också att den definition Sverige använder i statistik kring utländsk bakgrund kan gömma en skevhet som inte syns i kartläggningen. Utländsk bakgrund inkluderar både de personer som är födda utanför Sverige och de som är födda i Sverige med utrikesfödda föräldrar.

– För att bättre förstå hur väl företag speglar hela Sveriges befolkning skulle det behövas en uppdelning mellan utrikesfödda, inrikes födda med två utrikesfödda föräldrar och inrikes födda med en utrikesfödd förälder. Det kunde även vara intressant att inkludera skälen för invandring i framtida forskning, säger Sara Thorgren.

Hon tycker det är lätt att förutse samhällsvinsterna som skulle följa om styrelsernas sammansättning speglade befolkningen. Däremot är det inte självklart att en högre grad av mångfald i företagsstyrelser har en positiv effekt på företags lönsamhet och tillväxt. Sambandet däremellan är något som framtida forskning behöver undersöka.

MALIN MALMSTRÖM LYFTER att det finns studier som visar att bredare kompetensbas ger bättre insikter och visar ”fönster” till nya framväxande behov och marknader. Något som blir extra tydligt när osäkerheten i omvärlden är stor. Starka och diversifierade kompetensbaser leder också till högre konkurrenskraft och lönsamhet.

– För att fullt ut förstå ett företags marknadspotential och förstå olika kunders behov behövs grupp-sammansättningar som representerar olika erfarenheter och olika bakgrund, avslutar Malin Malmström.

om...



SARA THORGREN

professor i entreprenörskap och innovation vid Luleås tekniska universitet

Sara Thorgrens forskningsintresse berör särskilt den roll känslor och kognitioner, individuellt och i samspel med andra, har för entreprenöriella beteenden, beslut och processer, det egna välbefinnandet och företagets prestationer/resultat.

Hennes pågående forskning bidrar med kunskap kring vad som möjliggör samt försvårar för invandrares företagande.

Thorgrens forskning har publicerats i tidskrifter som *Academy of Management Discoveries*, *Journal of Business Venturing* och *Business & Society*.



MALIN MALMSTRÖM

professor i entreprenörskap och innovation vid Luleås tekniska universitet

Malin Malmström forskar om sociala och organisatoriska aspekter i strategiskt agerande med särskilt fokus på skärningspunkten mellan genus och entreprenörskap och hur stereotypa föreställningar påverkar finansiärers bedömning av företagande kvinnors och mäns potential och kopplingar till tillgång till finansiering.

Malmströms forskning har publicerats i tidskrifter som *Entrepreneurship Theory and Practice*, *Journal of Management Studies*, *Harvard Business Review* och *MIT Sloan Management Review*.

Hon ingår som ledamot i Almis forskningsråd och i editorial review board vid den ledande vetenskapliga tidskriften *Entrepreneurship Theory and Practice*.

FAKTA OM UNDERSÖKNINGEN

FÖR FÖRSTA GÅNGEN presenterar Almi fakta kring utländsk bakgrund i bolagsstyrelsers sammansättning och fördelningen av vd-poster i Sverige. Almi ser ett stort värde i att kontinuerligt lyfta fram fakta som gynnar mångfald och tillväxt.

Statistiken i *Styrelsekartläggningen 2020* är framtagen av Almi och visar statistik för hela Sverige, län för län. Undersökningen är genomförd av Attityd i Karlstad AB under sommaren 2020. Samtliga data baseras på senaste tillgängliga nyckeltal (2018) från respektive företag från SCB.

Fakta om det statistiska underlaget

Statistiken avser bolag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Den är redovisad på länsnivå och är framtagen av SCB. Population och data hämtas från den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och Bolagsverkets styrelsedata. Uppgifter har också hämtats från undersökningen Företagens ekonomi (FEK).

Enligt SCB:s definition är en person med utländsk bakgrund utrikes född eller inrikes född med utländska föräldrar.

I Sverige fanns vid mättillfället:

- 99 689 bolag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda.
- 50 934 bolag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda samt med minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. De företagen antas kunna ha ett aktivt styrelsearbete och det är den populationen som främst kommenteras i denna rapport.

För att ta del av hela materialet, klicka på länken nedan:

www.almi.se/kunskapsbanken/undersokningar/styrelsekartlaggningutlandskbakgrund