



Styrelsekartläggningen 2019

Enkätundersökning - VD

almi

Bakgrund om undersökningen

Syfte

Syftet med undersökningen är att fördjupa kunskapen och förståelsen för bolagens styrelsearbete.

Metod

Datainsamlingen har genomförts med hjälp av en strukturerad telefonenkät med såväl kvantitativa som kvalitativa frågeställningar. Respondenterna har sökts under perioden 20190130-20190213.

Målgrupp och urval

Målgruppen är i vd:ar på bolag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda. Bolagen har minst två ledamöter i styrelsen. Totalt sett har 400 vd:ar besvarat undersökningen. Registret som använts kommer från UC och grundar sig på uppgifter från Bolagsverket. Ett kvoturval har gjorts utifrån antal anställda. Andelen företag med få anställda är underrepresenterade medan företag med fler anställda överrepresenterade. Inom respektive kvot har urvalet gjorts slumpmässigt.

Frågor

Frågor till undersökningen har tagits fram tillsammans med Almi Företagspartner Värmland.

Bakgrund om bolagen

Antal anställda	
5-9 anst	35
10-19 anst	29
20-49 anst	23
50-99 anst	7
100-199 anst	5
200 anst -	2
Vill ej svara	-
Summa procent	100
Summa antal	400

Omsättning	
5-9,9 mkr	20
10-19,9 mkr	20
20-49,9 mkr	20
50-99,9 mkr	20
100 mkr	20
Summa procent	100
Summa antal	400

Bransch (SNI)	
Industri/tillverkning	23
Handel, reparation, transport	44
Hotell och restaurang	3
Tjänsteverksamhet	26
Vård och utbildning	3
Kultur, nöje och fritid	1
Annan serviceverksamhet	2
Summa procent	100
Summa antal	400

Huvudsakliga marknad	
Lokal/regional	51
Nationell	31
Internationell	17
Annat	2
Summa procent	100
Summa antal	400

Geografi	
Storstad (Stockholm/Göteborg/Malmö)	17
Övriga Sverige	83
Summa procent	100
Summa antal	400

Bakgrund om bolagen

Årets resultat				
	2013		2017/18	
	Antal	Procent	Antal	Procent
-1000 tkr	19	5,2	31	7,8
-999 tkr-0 tkr	35	9,6	40	10,0
1 tkr-100 tkr	58	15,9	49	12,3
101 tkr-500 tkr	87	23,8	72	18,0
501 tkr-1000 tkr	39	10,7	47	11,8
1001 tkr-2000 tkr	49	13,4	42	10,5
2001 tkr-10000 tkr	58	15,9	90	22,5
10001 tkr-	20	5,5	29	7,3
Summa	365	100	400	100

Årets resultat 2017/18 per omsättningsklass						
	5-9,9 mkr	10-19,9 mkr	20-49,9 mkr	50-99,9 mkr	100 mkr	Totalt
-1000 tkr	8,8%	5,0%	5,0%	3,8%	16,3%	7,8%
-999 tkr-0 tkr	17,5%	17,5%	3,8%	3,8%	7,5%	10,0%
1 tkr-100 tkr	13,8%	12,5%	10,0%	16,3%	8,8%	12,3%
101 tkr-500 tkr	42,5%	27,5%	10,0%	6,3%	3,8%	18,0%
501 tkr-1000 tkr	11,3%	20,0%	20,0%	3,8%	3,8%	11,8%
1001 tkr-2000 tkr	6,3%	8,8%	18,8%	12,5%	6,3%	10,5%
2001 tkr-10000 tkr		7,5%	31,3%	47,5%	26,3%	22,5%
10001 tkr-		1,3%	1,3%	6,3%	27,5%	7,3%
Totalt	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bakgrund om bolagen

Antal ledamöter i styrelsen 2013/2019	Antal kvinnor	Andel kvinnor	Antal män	Andel män	Totalt antal
2013	159	14	978	86	1 137
2019	216	16	1103	84	1 319
Summa procent	100	100	100	100	100
Summa antal	400	400	400	400	400

12% av bolagen har en kvinna som styrelseordförande

Antal ordinarie ledamöter i styrelsen 2013/2019 – andel av bolagen		
Antal ordinarie ledamöter	2013	2019
0	7	.*
1	11	.*
2	25	31
3	24	29
4	12	17
5	12	13
6	5	5
7-	5	6
Summa procent	100	100
Summa antal	400	400

Antal kvinnor i styrelsen 2013 och 2019 – andel av bolagen		
Antal kvinnor i styrelsen	2013	2019
0	72	64
1	20	26
2	5	6
3	3	4
4	0	1
5	0	0
6	0	0
7-	0	0
Summa procent	100	100
Summa antal	400	400

Antal män i styrelsen 2013 2019/bolag – andel av bolagen		
Antal män i styrelsen	2013	2019
0	11	3
1	19	13
2	27	35
3	20	24
4	13	14
5	6	8
6	4	2
7	2	3
Summa procent	100	100
Summa antal	400	400

*Urvalet är bolag med minst två ordinarie ledamöter därav saknas värden för 0 resp 1 ledamöter 2019

Bakgrund om respondenterna

Kön på VD	
Man	86
Kvinna	15
Vill ej svara	-
Summa procent	100
Summa antal	400

Ålder på VD	
-29 år	1
30-39 år	5
40-49 år	23
50-59 år	33
60 år -	39
Summa procent	100
Summa antal	400

	Är du ägare/delägare för bolaget?	Är du ledamot i styrelsen för bolaget?
Ja	65	79
Nej	35	21
Summa procent	100	100
Summa antal	400	400

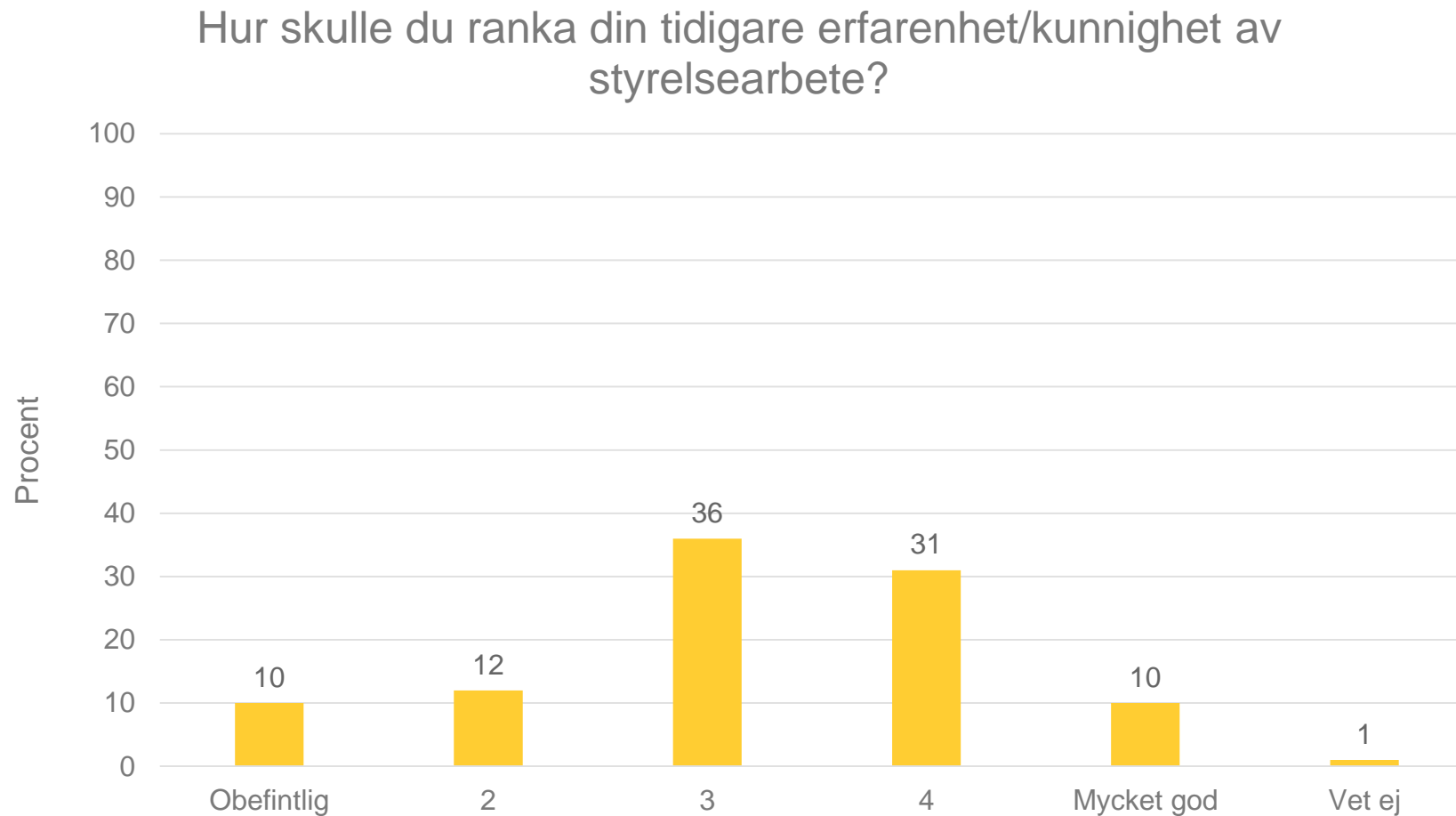
Bakgrund om respondenterna

Sitter du för närvarande med i andra bolagsstyrelser?	
Ja	47
Nej, men i andra styrelser	5
Nej, inga andra styrelser	48
Summa procent	100
Summa antal	400



För hur många andra bolag sitter du i styrelsen idag?	
1	30
2	31
3	14
4	8
5	7
6	2
7	2
8	2
9	1
10+	3
Summa procent	100
Summa antal	188

Erfarenhet av styrelsearbete



På en femgradig skala där 1 är obefintlig och 5 är mycket god, hur skulle du ranka din tidigare erfarenhet/kunnighet av styrelsearbete? N=400



Styrelsens arbete

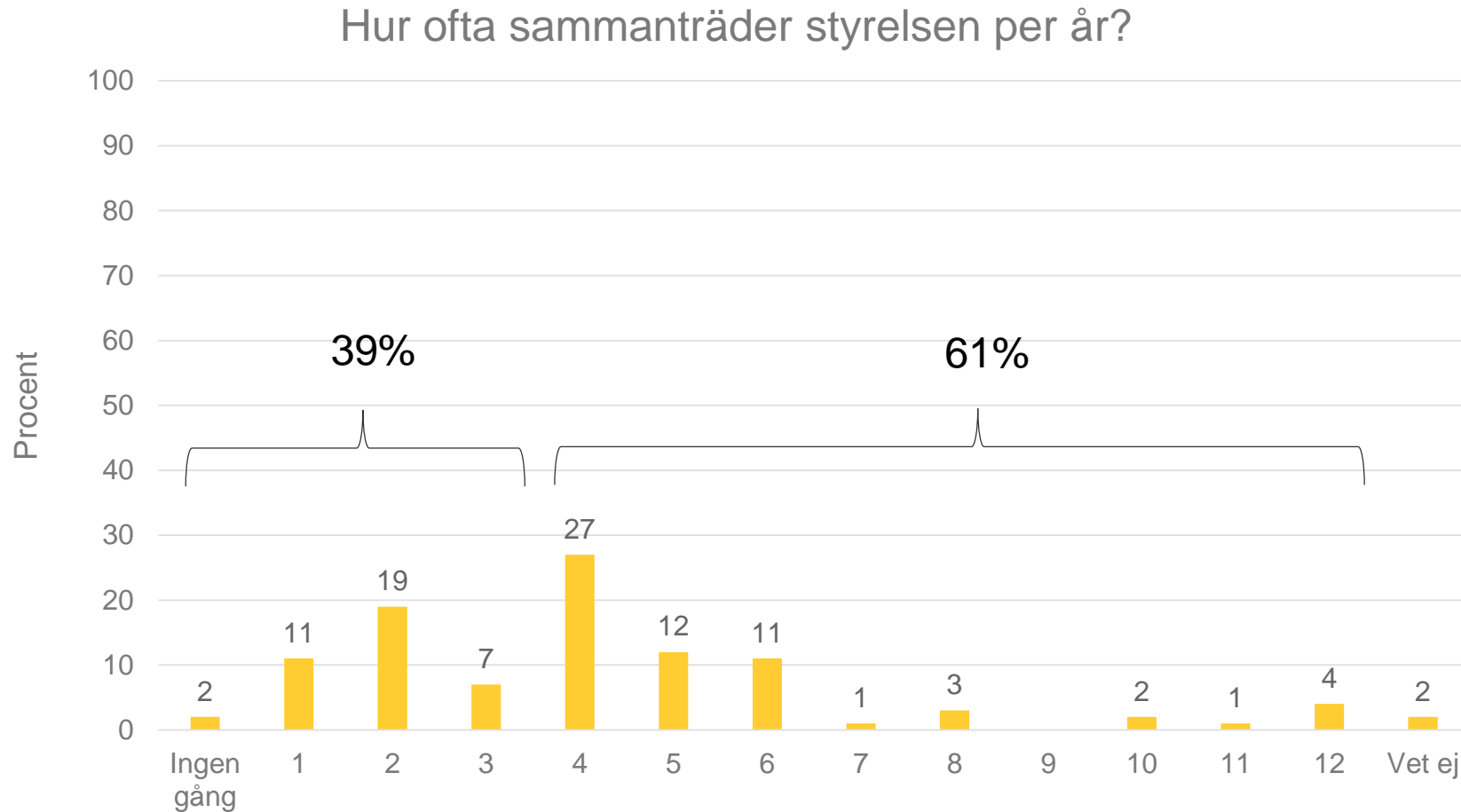
almi

Styrelse och ledningsgrupp är viktiga forum för strategiskt utvecklingsarbete



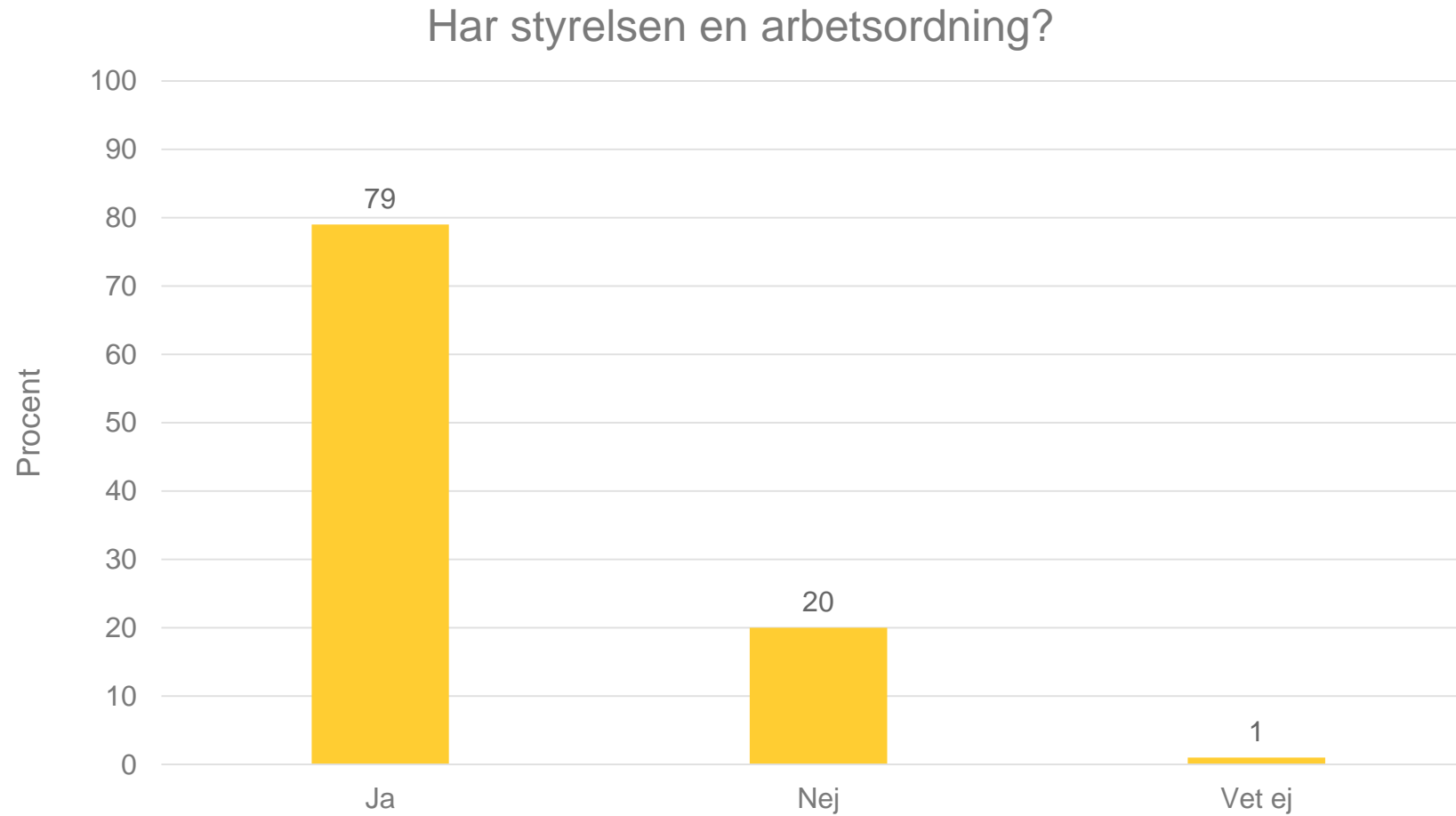
I vilket eller vilka forum bedrivs det strategiska utvecklingsarbetet i ert bolag idag? N=400

6 av 10 bolag har minst fyra styrelsemöten per år



Hur ofta sammanträder styrelsen per år? N=400

8 av 10 har en arbetsordning



Har styrelsen en arbetsordning? N=400

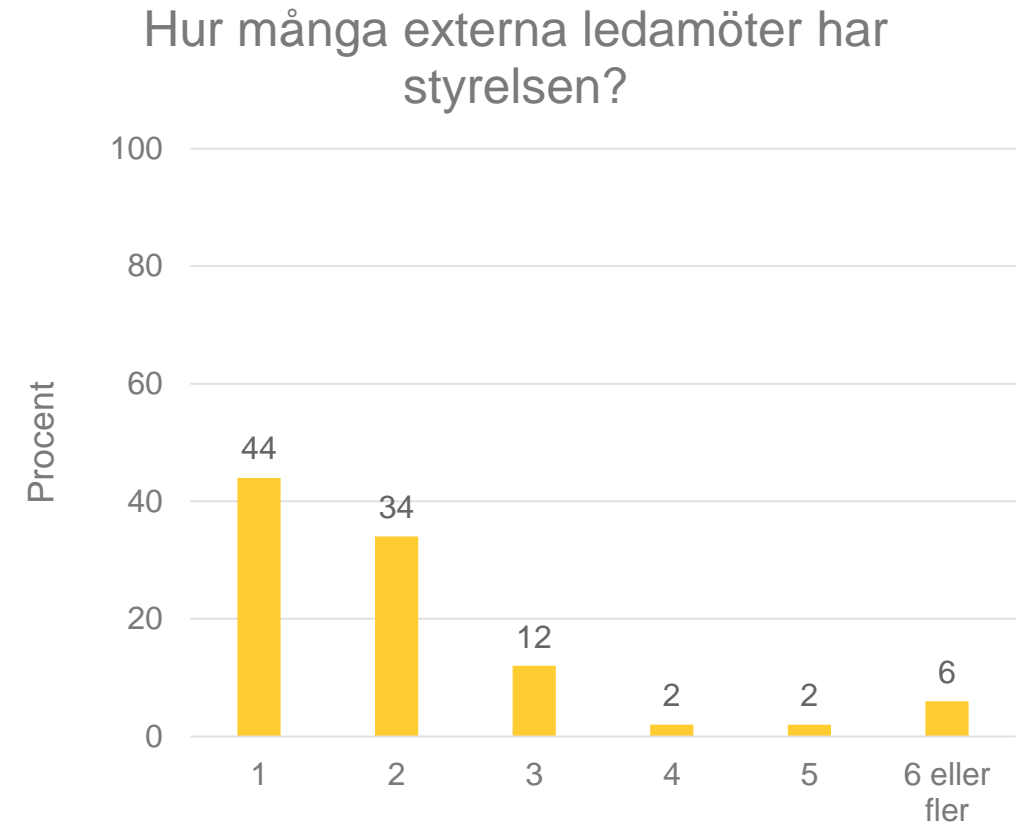


Extern ledamot

almi

4 av 10 har extern ledamot

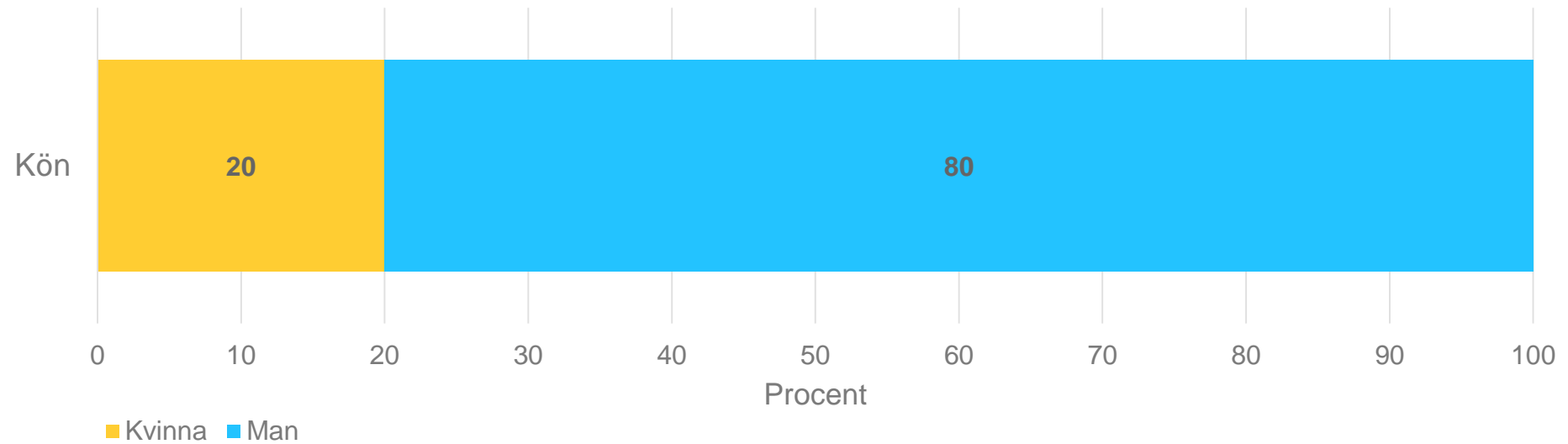
1-2 externa ledamöter är vanligast



Har styrelsen någon extern ledamot? (Med extern ledamot menas en person som inte är ägare eller släkt med ägare, eller person som inte arbetar i bolaget)

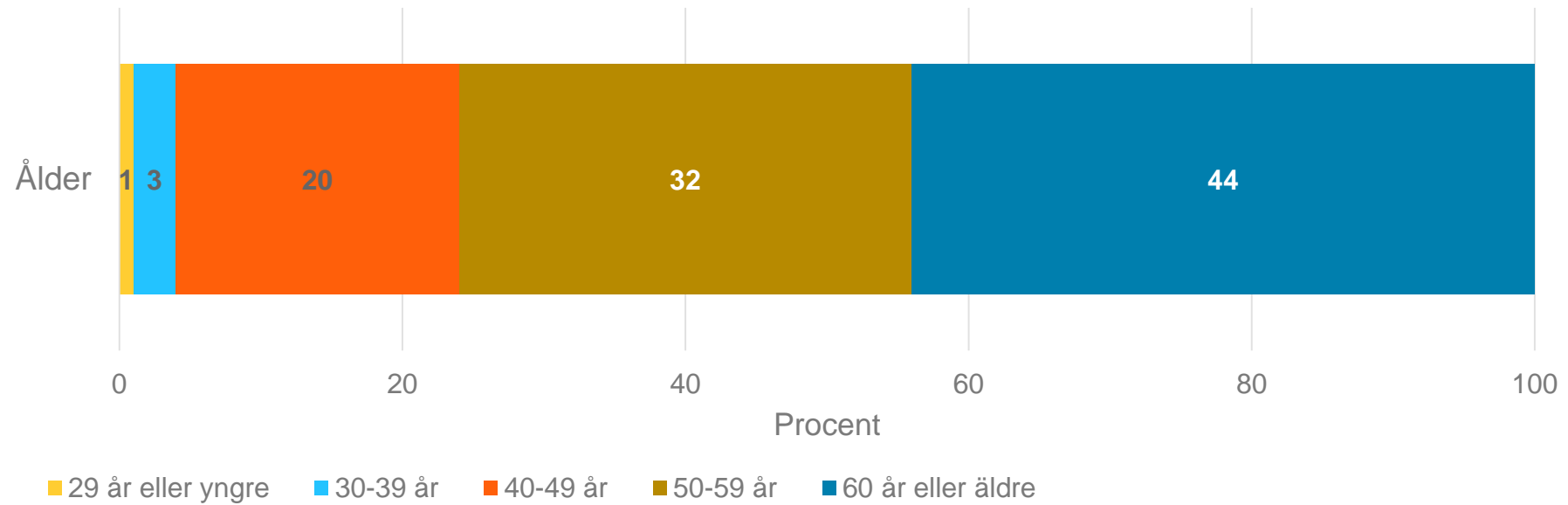
Hur många externa ledamöter har styrelsen? N=146

Externa ledamöter: Kön



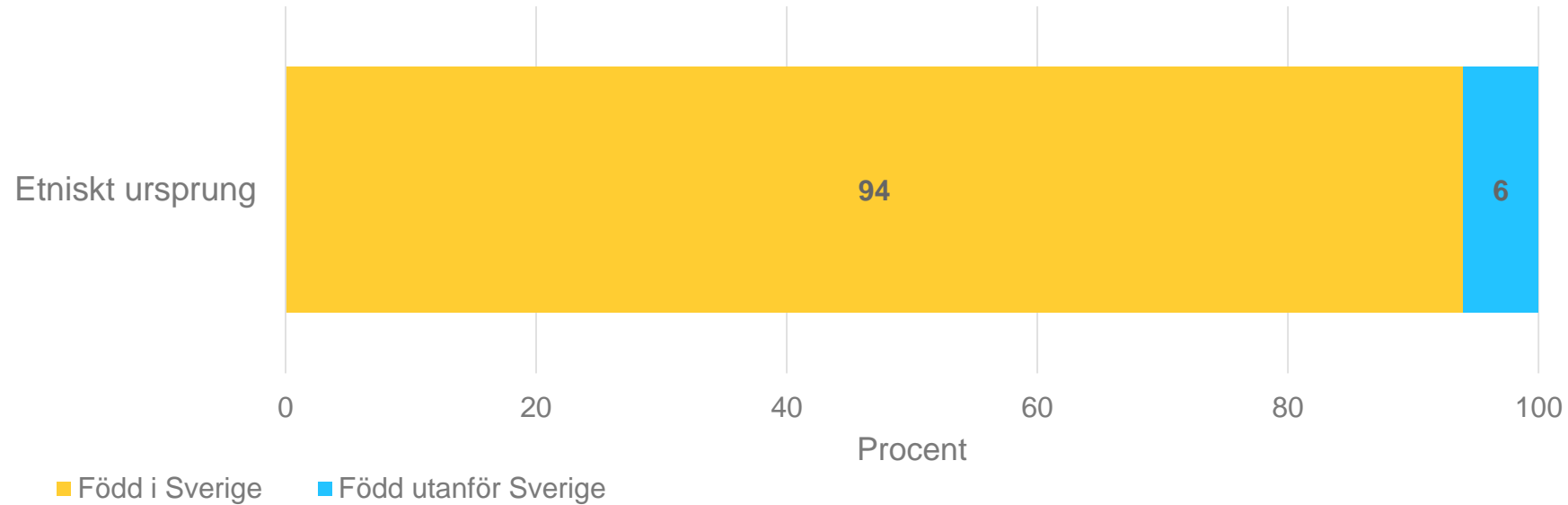
Då skulle jag vilja ha några uppgifter på de externa ledamöter styrelsen har. Kön. N=145 bolag, 302 externa ledamöter

Externa ledamöter: Ålder



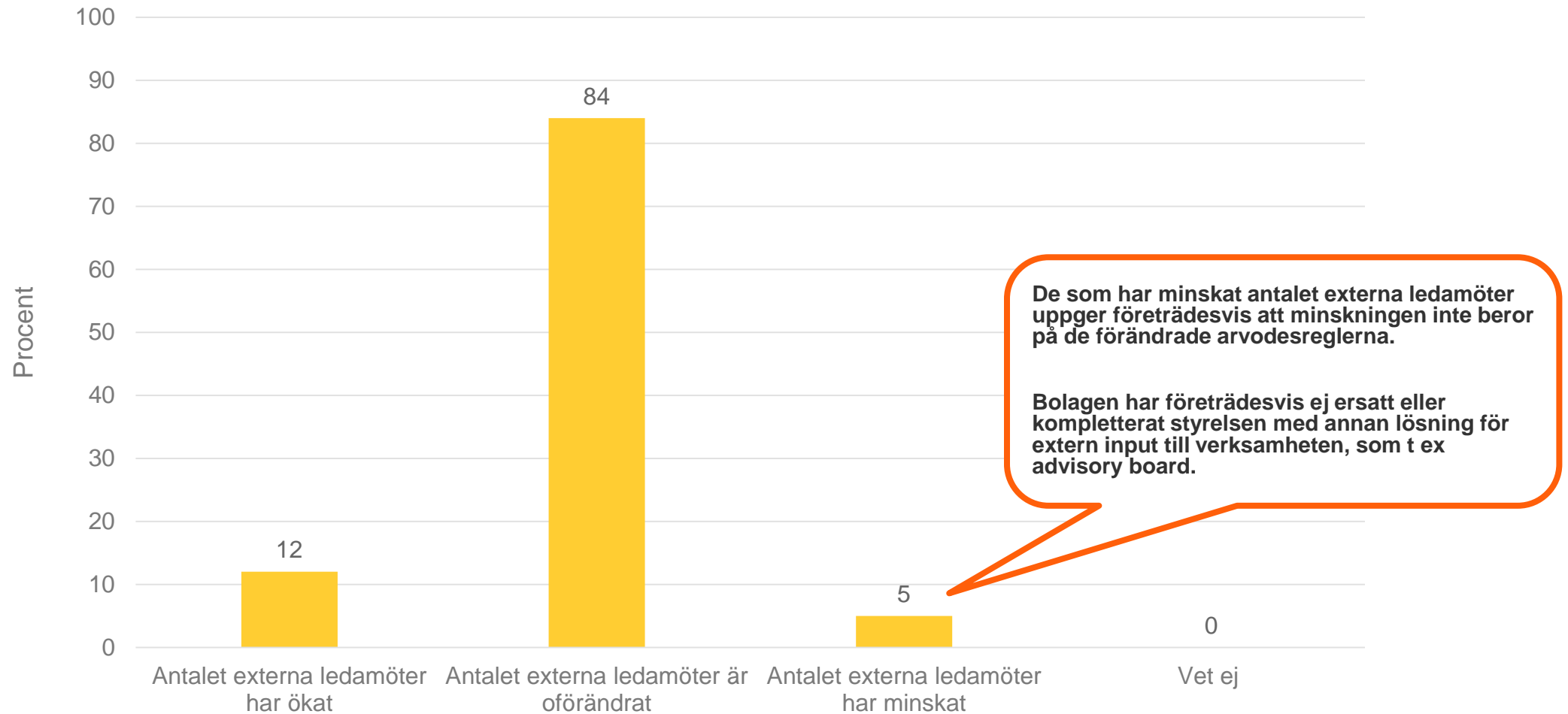
Då skulle jag vilja ha några uppgifter på de externa ledamöter styrelsen har. Ålder. N=145 bolag, 300 externa ledamöter

Externa ledamöter: Etniskt ursprung



Då skulle jag vilja ha några uppgifter på de externa ledamöter styrelsen har. Etniskt ursprung. N=145, 296 externa ledamöter

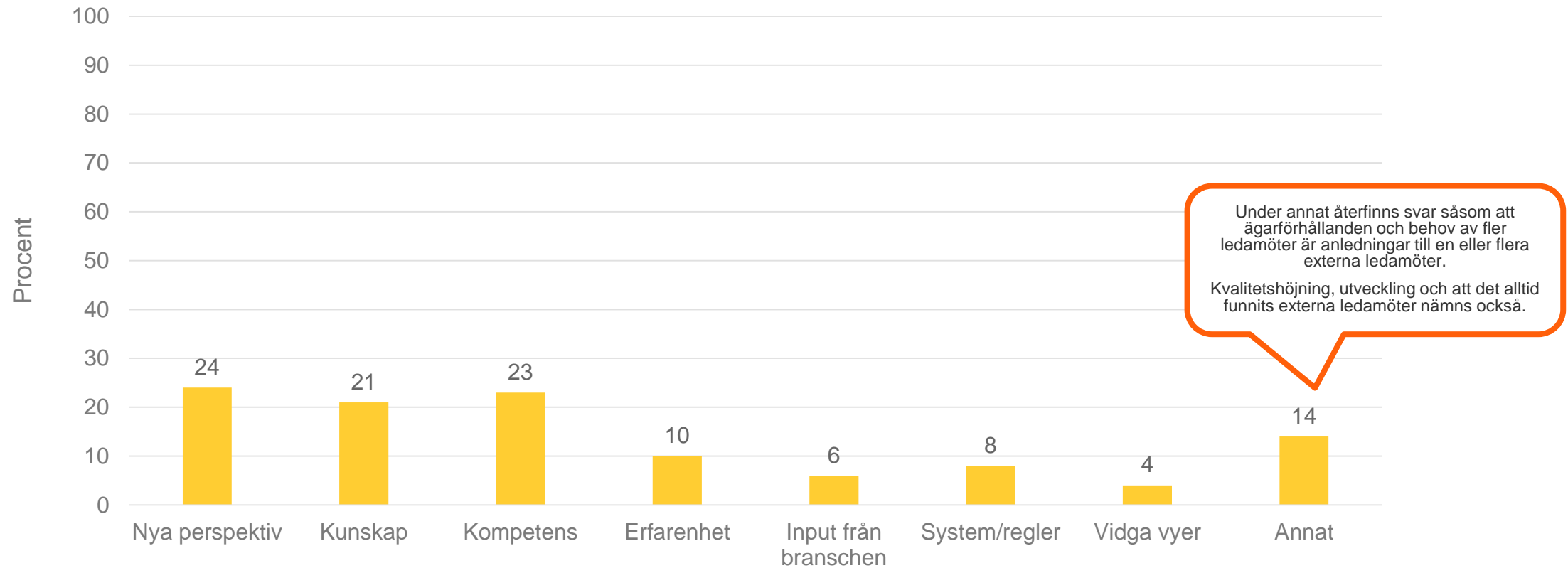
Liten påverkan av förändrade arvodesregler



I juni 2017 gjordes arvodesregler för styrelseledamöter om och därför vill jag fråga: Har antalet externa ledamöter förändrats sedan juni 2017? N=146

Externa ledamöter för nya perspektiv och ökad kunskap

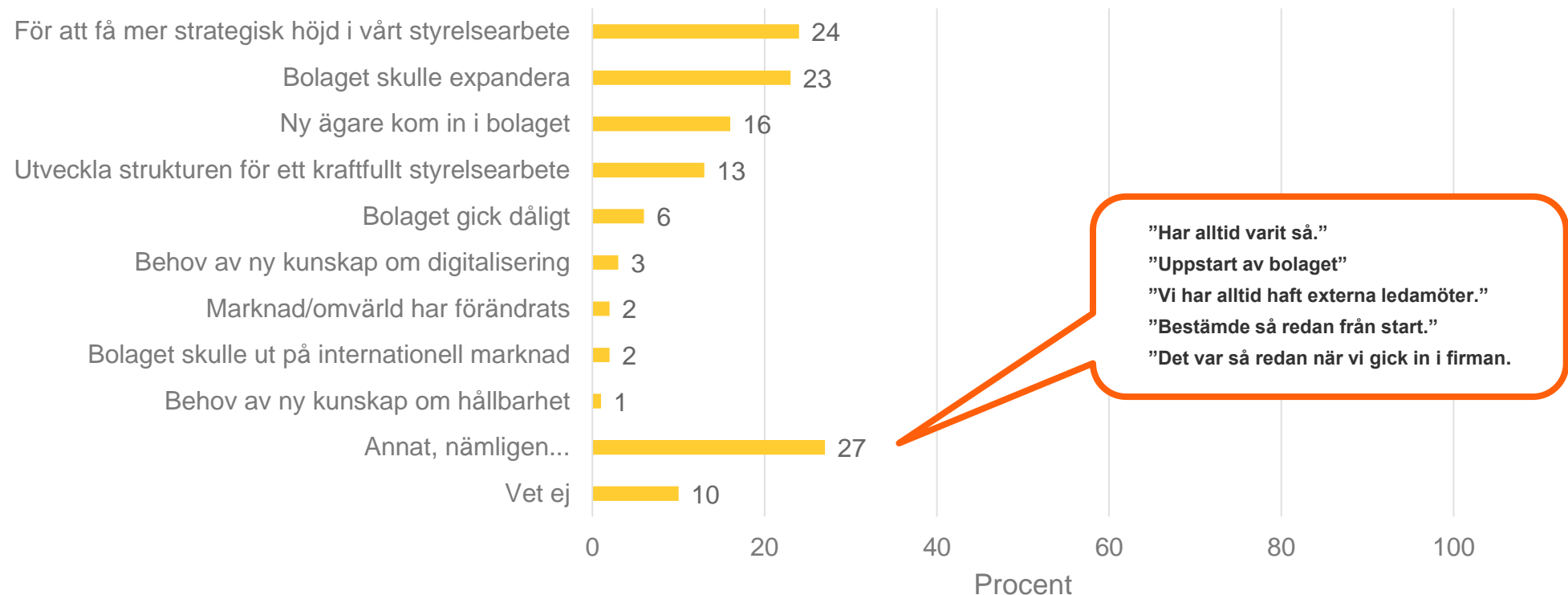
Av vilken eller vilka anledningar har ni en/flera externa ledamöter?



Av vilken eller vilka anledningar har ni en eller flera externa ledamöter? (fler svar) N=135

Externa ledamöter för strategisk höjd i styrelsearbete och expansion

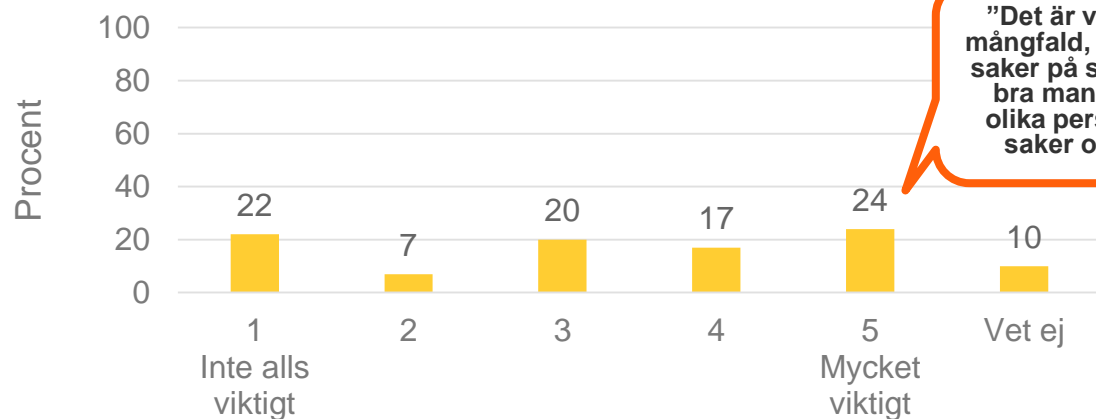
Vilket skede var bolaget i när ni valde att ta in en/flera externa ledamöter? Vad var det som hände?



Vilket skede var bolaget i när ni valde att ta in en/flera externa ledamöter? Vad var det som hände? N=146

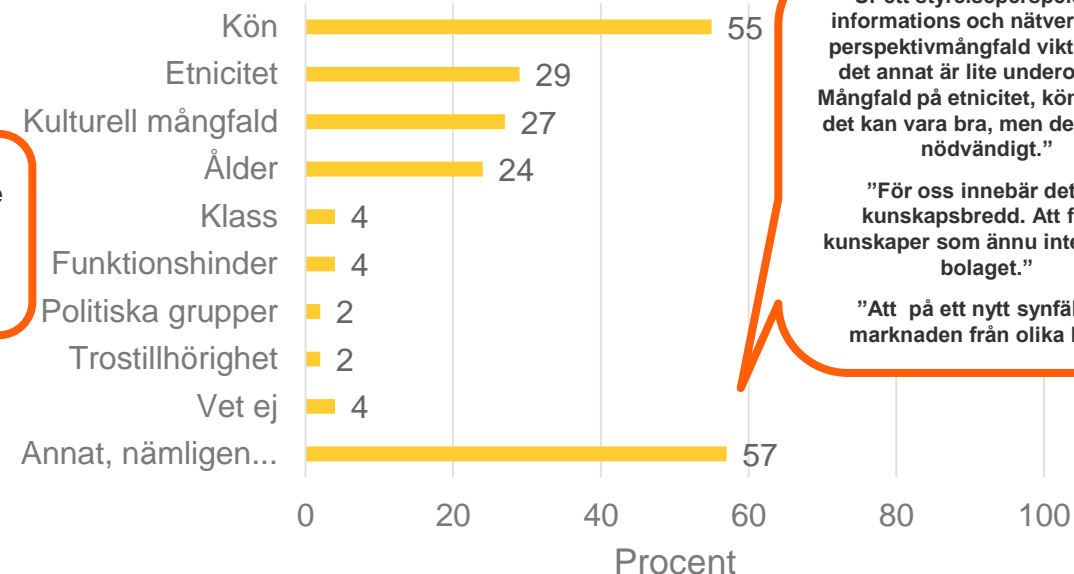
Mångfald i styrelsen

Hur viktigt har det varit att få in mångfald i styrelsen?



"Det är viktigt med mångfald, alla ser inte saker på samma sätt, bra man fångar in olika perspektiv på saker och ting."

Vad innebär mångfald för er och ert bolag?



"Ur ett styrelseperspektiv är informations och nätverks och perspektivmångfald viktigt. Allt det annat är lite underordnat. Mångfald på etnicitet, kön, ålder - det kan vara bra, men det är inte nödvändigt."

"För oss innebär det en kunskapsbredd. Att få in kunskaper som ännu inte finns i bolaget."

"Att på ett nytt synfält på marknaden från olika håll."

Majoriteten av de som tagit in externa ledamöter och ansett att det var viktigt (betyg 3, 4, 5) med mångfald svarar att de också lyckades få mångfald i styrelsen. 71% av dessa svarar positivt medan 16% svarar att de inte lyckades och 14% svarar vet ej.

De som lyckades få en större mångfald svarar att det har lett till bättre förståelse, en ökad bredd i diskussionerna, ett ökat strategiskt arbete och en större långsiktighet i diskussionerna. Några kommenterar att omsättningen har ökat, medan andra anser att det är för tidigt att mäta effekterna än.

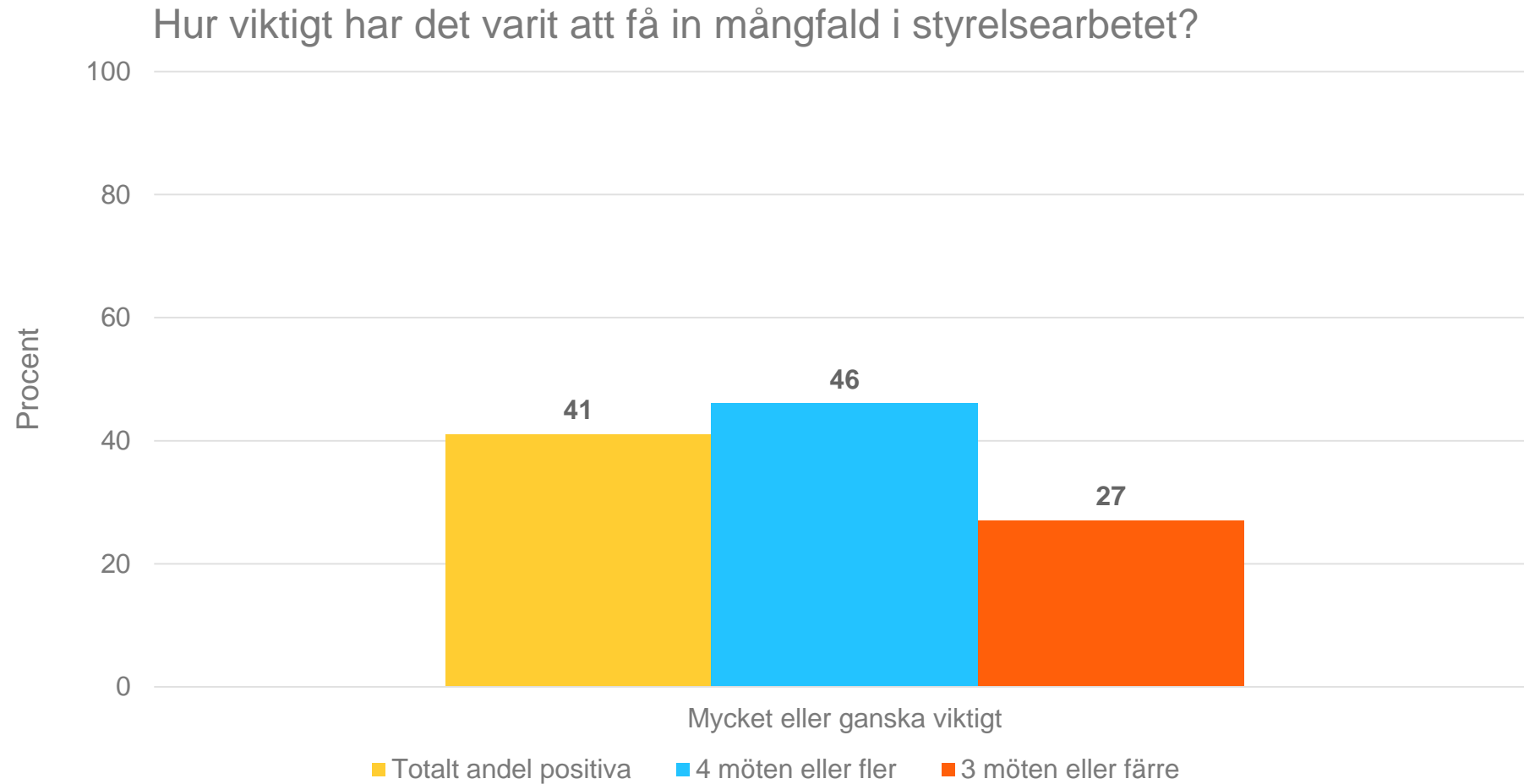
Hur viktigt har det varit att få in mångfald i styrelsen? N=83 (frågan är ställd till de som är ägare/delägare i bolaget)

Vad innebär mångfald för er och ert bolag? Vad lägger ni i begreppet mångfald? N=51 (frågan ställdes till de som svarade betyg 3, 4, 5 på frågan hur viktigt det var att få in mångfald i styrelsen)

Varför var det viktigt med mångfald i er styrelse? N= 51

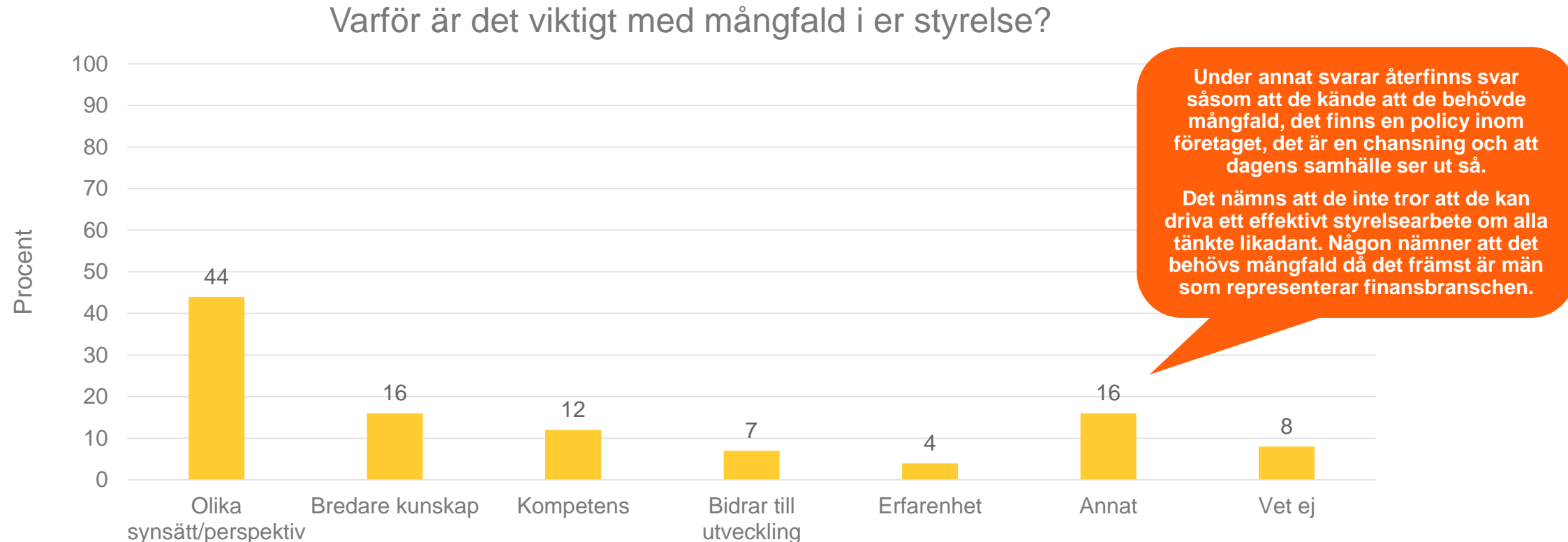
Så här långt, hur har det blivit i er styrelse? Lyckades ni få en större mångfald i styrelsen och hur har det i så fall bidragit till utvecklingen av ert bolag? N=51

Mångfald i styrelsearbetet



Hur viktigt har det varit att få in mångfald i styrelsen? N=83 (frågan är ställd till de som är ägare/delägare i bolaget)

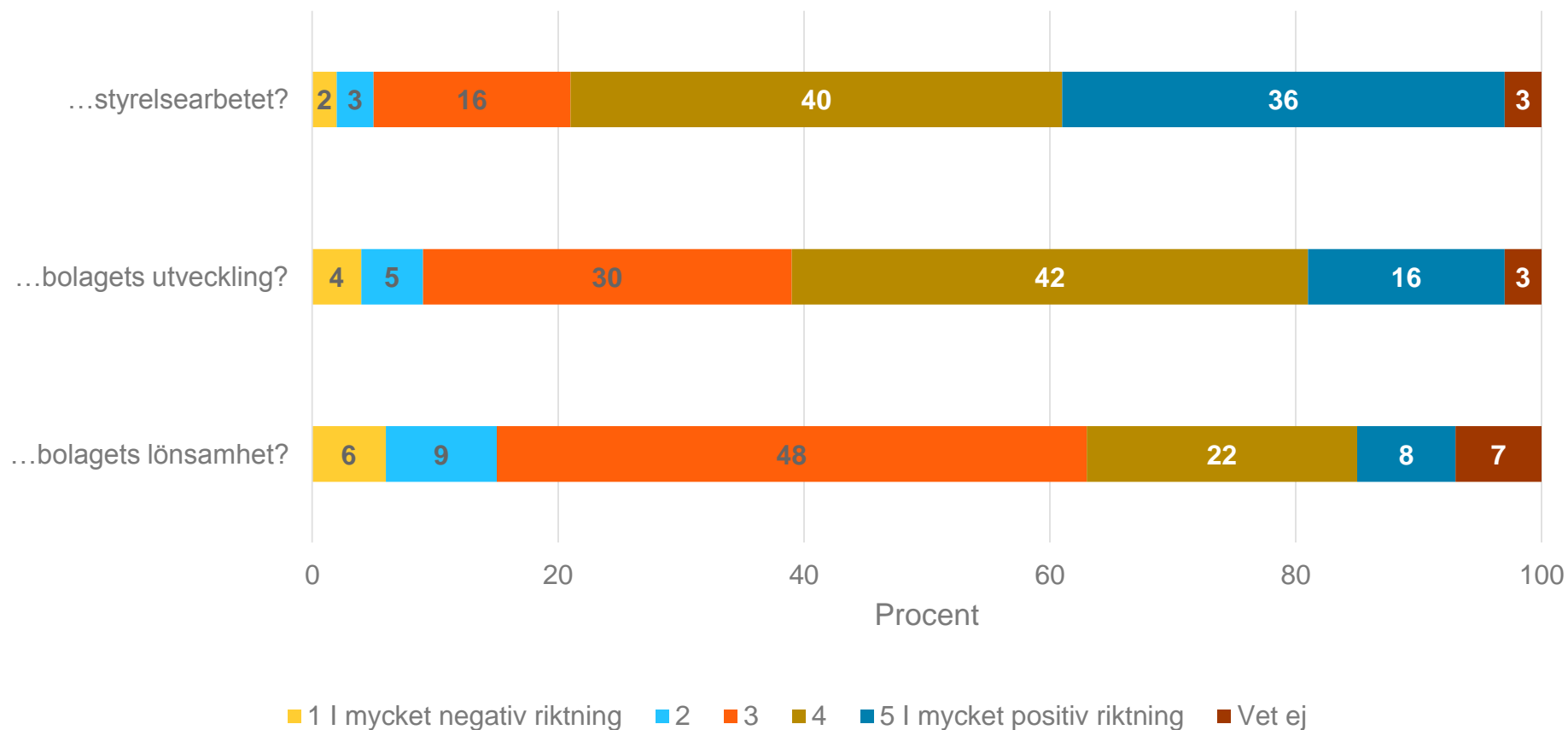
Mångfald i styrelsen ger perspektiv



Varför är det viktigt med mångfald i er styrelse? (fler svar) N=50

Externa ledamöter påverkar såväl styrelsearbetet och bolagets utveckling

Hur har den eller de externa ledamöterna påverkat...

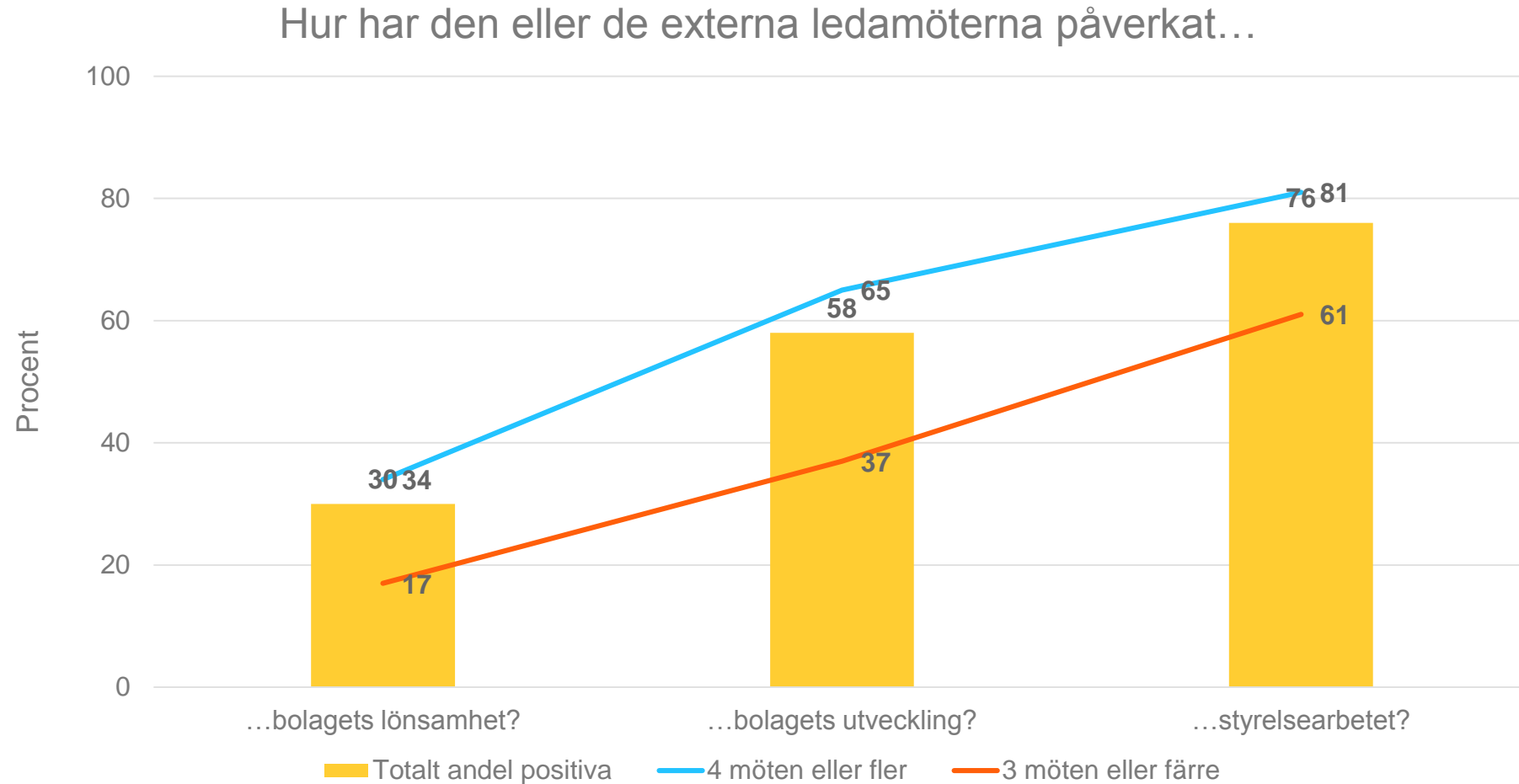


Hur har den eller de externa ledamöterna påverkat ert styrelsearbete? N=146

Hur har den eller de externa ledamöterna påverkat bolagets utveckling generellt sett? N=146

Hur har den eller de externa ledamöterna påverkat bolagets lönsamhet? N=146

Externa ledamöter påverkar såväl styrelsearbetet och bolagets utveckling



Hur har den eller de externa ledamöterna påverkat ert styrelsearbete? N=146

Hur har den eller de externa ledamöterna påverkat bolagets utveckling generellt sett? N=146

Hur har den eller de externa ledamöterna påverkat bolagets lönsamhet? N=146

75% ersätter externa ledamöter ekonomiskt

- Det är 75% som ersätter den externa ledamoten ekonomiskt
- Av de som svarat (66 st) hur mycket de ersätter ledamoten med konstateras att spridningen är stor:
 - Min 3 500 kr/år
 - Max 320 000 kr/år
 - Genomsnittlig ersättning: 65 000 kr/år

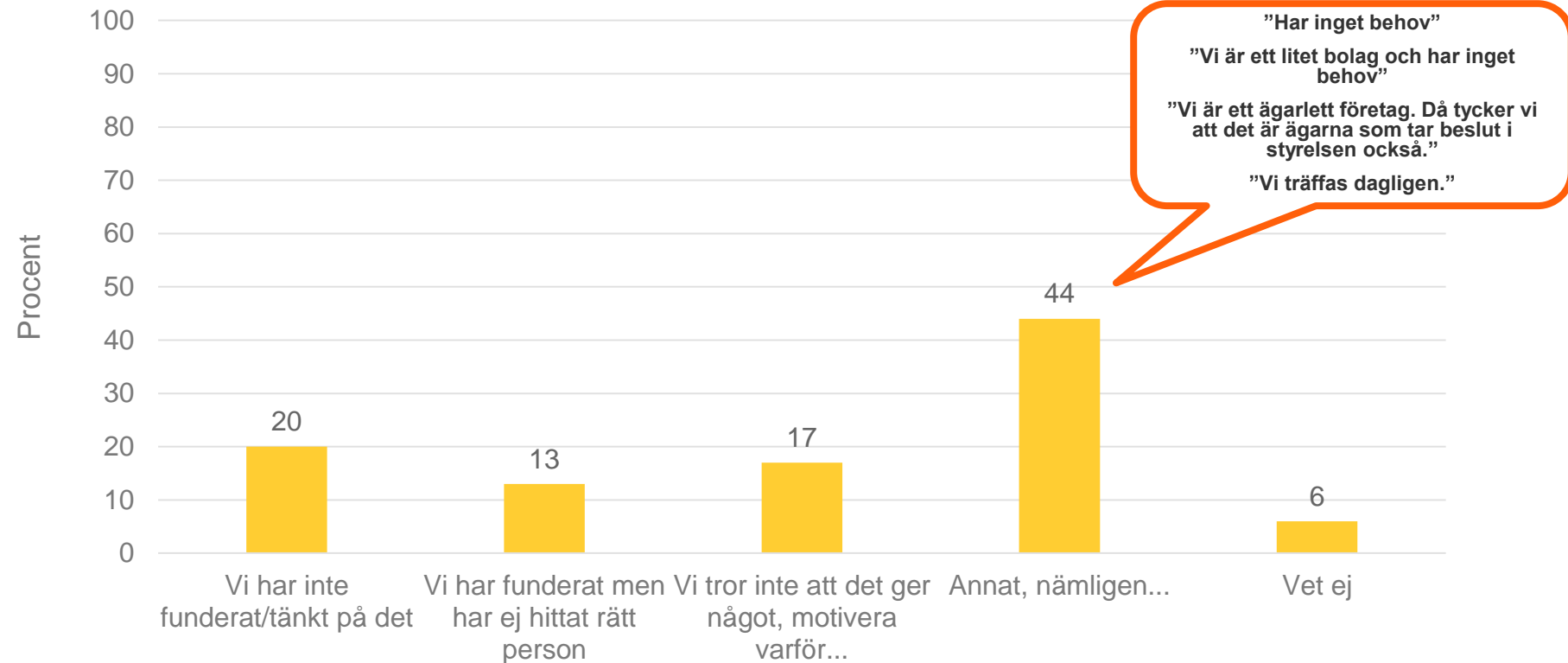
**I genomsnitt
ersätts externa
ledamöter med
65 000 kr/år**

Får den externa ledamoten ekonomisk ersättning för sitt styrelsearbete? N=146

Vilken ersättning får den externa ledamoten per år? N=66

Flera anledningar till att man inte tagit in en extern ledamot

Hur kommer det sig att ni inte har tagit in någon extern ledamot i styrelsen?

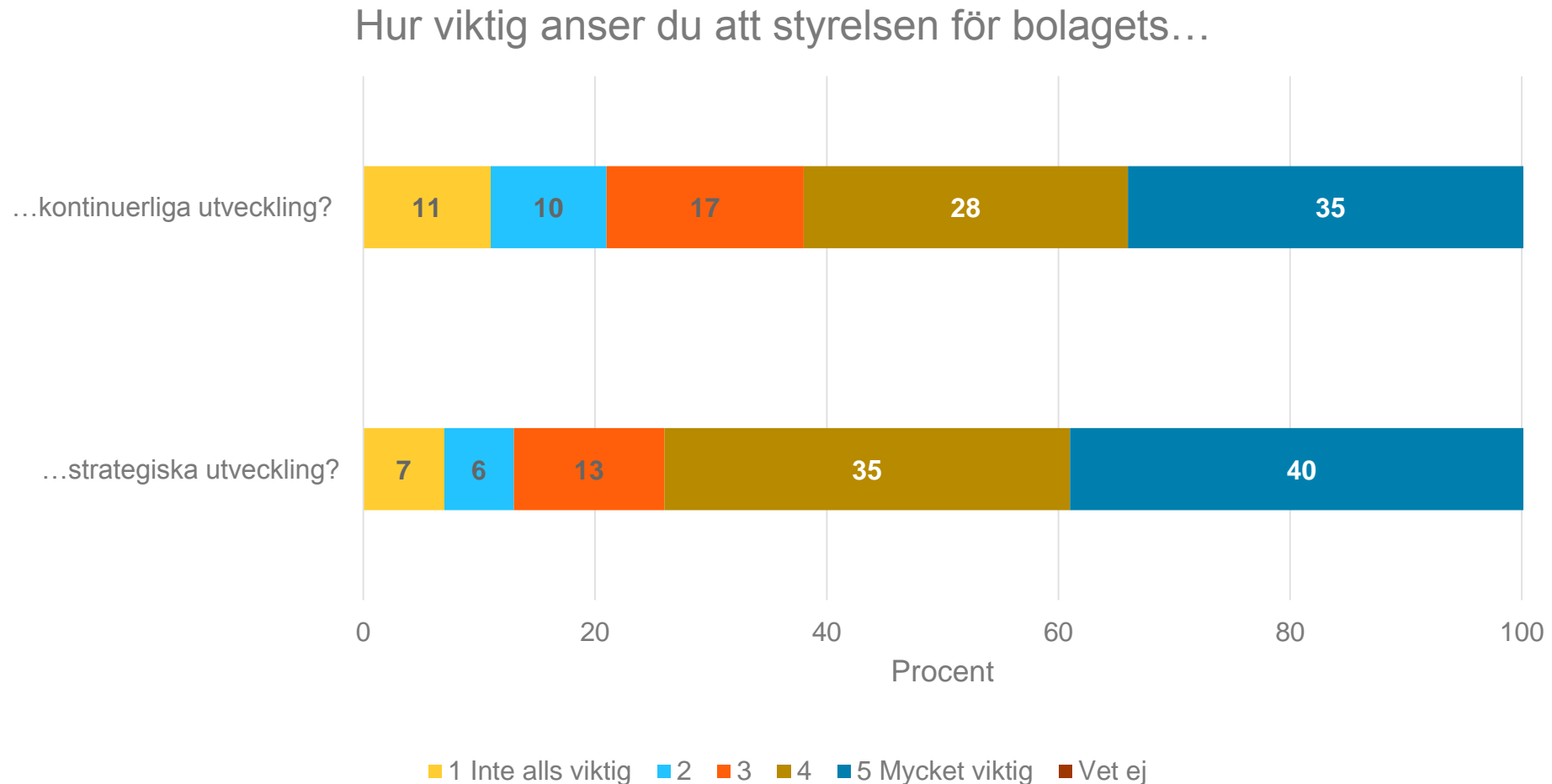




Styrelsens betydelse för bolaget

almi

Styrelsen är viktig för bolagets strategiska utveckling



Hur viktig anser du att styrelsen är för bolagets kontinuerliga verksamhet (dagliga arbete)? N=400

Hur viktig anser du att styrelsen är för bolagets strategiska utveckling? N=400

Styrelsens uppgifter



Vilka av styrelsens uppgifter ser du som viktigast för företagets utveckling? N=400

Styrelsens uppgift, några röster...

"Att hålla en slags linje och kontinuitet i det man gör. Fungera som support till ledning, men också fungera som en sorts extern "controller"."

"Kvalitetsgranskning, omvärldsanalys och nya infallsvinklar."

"Det strategiska arbetet, omvärldsbevakning, input från olika erfarenheter och kontaktnät. Bollplank."

"Att sätta mål och även ifrågasätta det vi gör i den dagliga verksamheten."

"Bolagets strategiska utveckling, marknadens strategiska utveckling och ekonomisk strategisk utveckling. Hur det ska se ut. Bolagskonstruktionen och i ägarfrågor."

"Ekonomi, kompetensutveckling, personal, nyanställning."

"Dels att man ser till att företagets ekonomiska nyckeltal uppfylls. Dels se till att företaget går i den riktning som man beslutat, en framtidsriktad bevakning eller uppgift. Att man sköter sig och se till att man går i rätt riktning. Sen naturligtvis att hantera investeringar."

"Rena compliance-frågor att man följer lagar och regler. Att man driver på företagets strategiska utveckling."

"Att vara ett bra stöd till vd:n, samt kontaktnät."

"Produktutveckling, att vara med och besluta vilka produkter som ska tas fram i den specifika marknaden."

"Grundläggande strategiska beslut, inte så mycket operativa beslut bör tas i styrelse, övergripande av verksamheten, vilka marknad man bör satsa på, öppna dotterbolag."

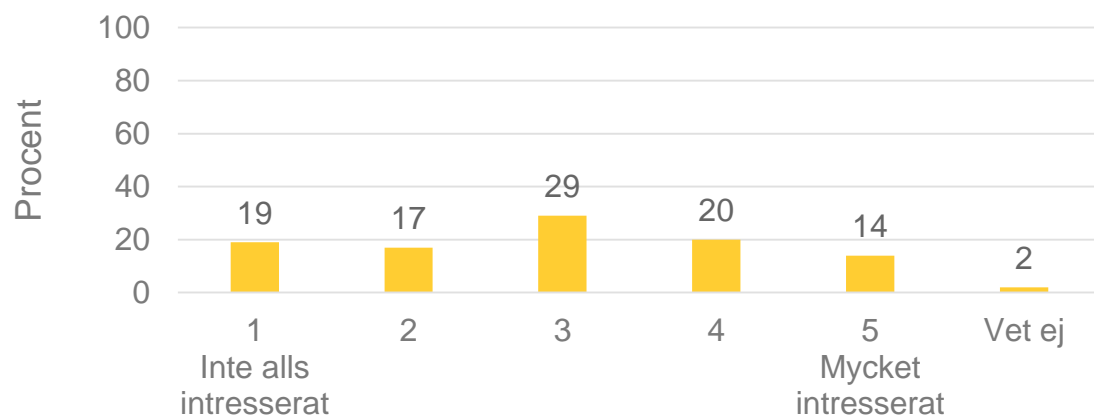


Framtida styrelsearbete

almi

Intresse för att utveckla styrelsearbetet

I vilken grad är bolaget intresserat av att utveckla sitt styrelsearbete?



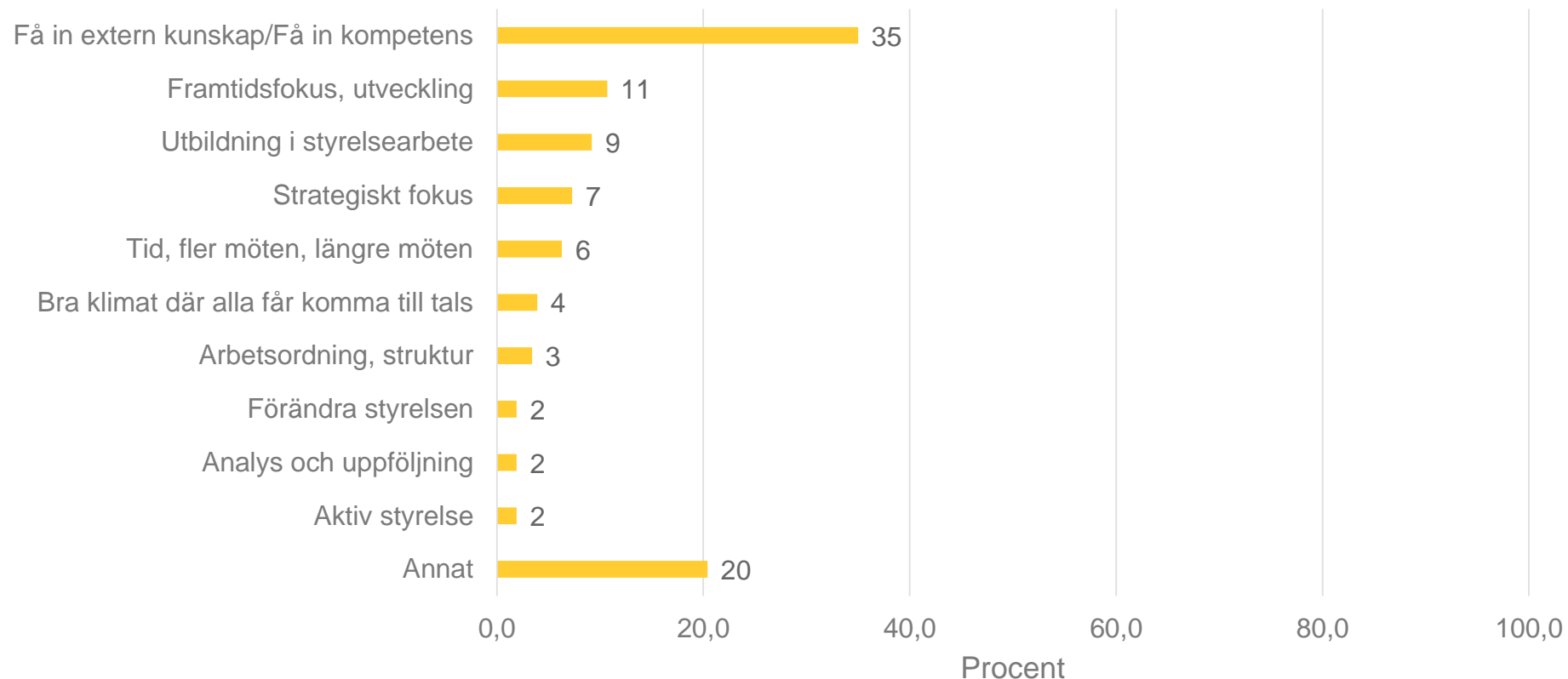
Är bolaget intresserat av att...



I vilken grad är bolaget intresserat av att utveckla sitt styrelsearbete? N=400, Är bolaget intresserat av att ta in en eller flera externa ledamöter? N=400, Är bolaget intresserat av att styrelsen utbildas i styrelsearbete? N=400, Vill bolaget öka sin omsättning under det kommande året? N=400, Vill bolaget öka sin lönsamhet under det kommande året? N=400, Har bolaget planer på en större satsning/utveckling av verksamheten under de kommande två åren? N=400

Utveckling innebär att få in kunskap & framtidsfokus

Vad innebär utveckling av styrelsearbete för dig? Hur kan det ske?



Vad innebär utveckling av styrelsearbete för dig? Hur kan det ske? N=210

Utveckling av styrelsearbete innebär...några röster

”Att få igång arbetet - dagordning, struktur, ägardirektiv. bl.a.”

”Den viktiga externa inputen från någon som har erfarenhet och är utvecklande - extern kompetens.”

”Att få in någon annan som ser med andra ögon. En extern ledamot som ser hur man kan driva det på annat sätt.”

”Att man kontinuerligt ser över styrelsens arbetsordning, på vilket sätt styrelsen arbetar, förbereder sina möten.”

”Att vara nyfiken och våga.”

”Utbildningar och produktiva strategiska diskussioner. Strategidagar.”

”Att se bortom horisonten, planering.”

”Att se till att man har rätt kompetenser i styrelsen. Kanske man ska in på nya marknader eller förnya produktutbudet.”

”Fler arbetsdagar och möten där man arbetar sig igenom vissa frågor.”

”De externa ska bli mer involverade i verksamheten, det är viktigt. Just nu är det mer avrapportering från dem.”

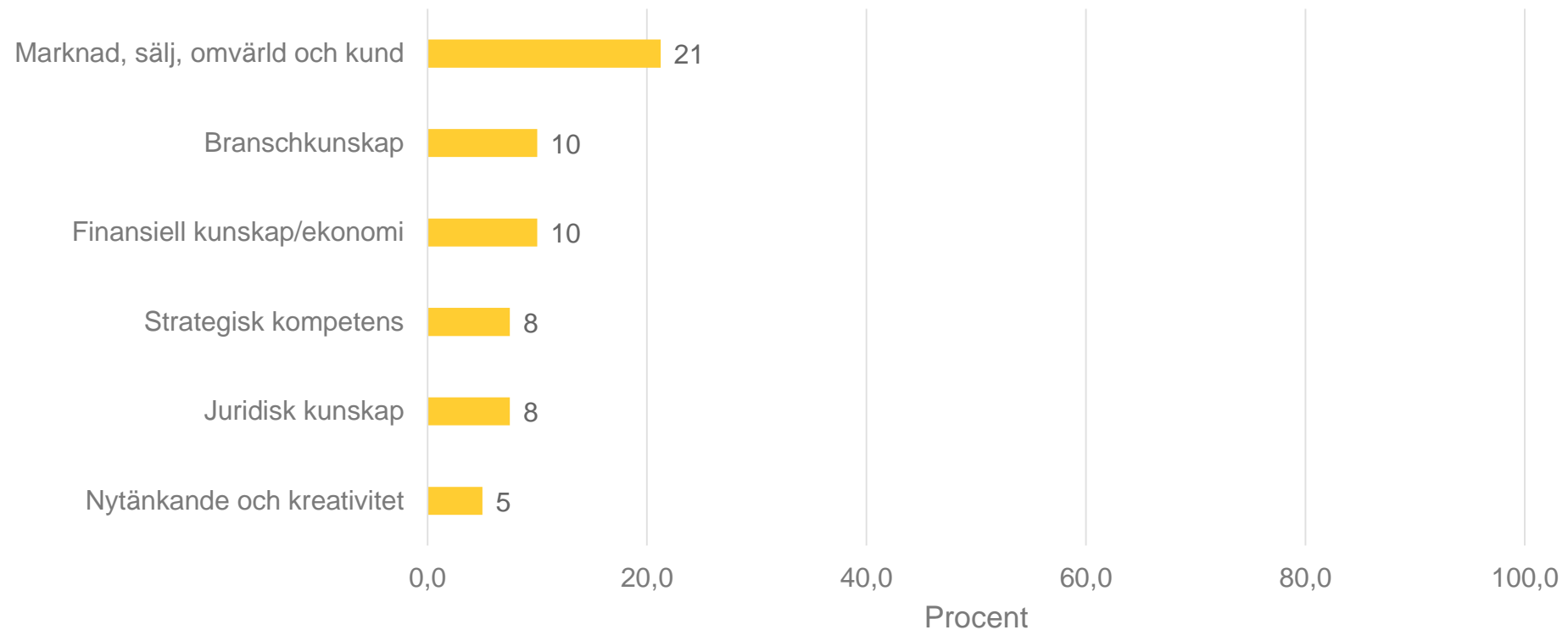
”Förmågan att tänka innovativt och fördomsfritt. Könnsneutralt och prestigelöst är viktigt.”

”Genom utbildning, och sen är det bra om styrelseledamöterna sitter i andra styrelser. För lite erfarenhet.”

”Proaktivitet, förberedelse, analys, beslutsunderlag, framtid utifrån styrelsens VD.”

Kompetenser och förmågor att förstärka styrelsen med

Vilka kompetenser och/eller förmågor skulle ni vilja förstärka styrelsen med genom att ta in en eller flera externa ledamöter?



Vilka kompetenser och/eller förmågor skulle ni vilja förstärka styrelsen med genom att ta in en eller flera externa ledamöter? N=80

Kompetenser och förmågor...några röster

”Ekonomisk kunskap, och kunskap om digitalisering och även entreprenörskap.”

”Vi har rätt bra koll på branschen men sämre koll på finansiella frågor, dvs finansieringsfrågor.”

”Extern kompetens på marknad, strategi, ekonomi och liknande.”

”Marknadsföring och försäljning. Export kan det också vara.”

”Någon som har bra erfarenhet, kanske 50 plus med erfarenhet av branschen, bygg och vvs. Samt att personen har suttit i olika styrelser tidigare.”

”Inom expansion och tillväxt och organisation.”

”Vi skulle behöva få in ledamöter med erfarenhet från lite större styrelser, större bolag.”

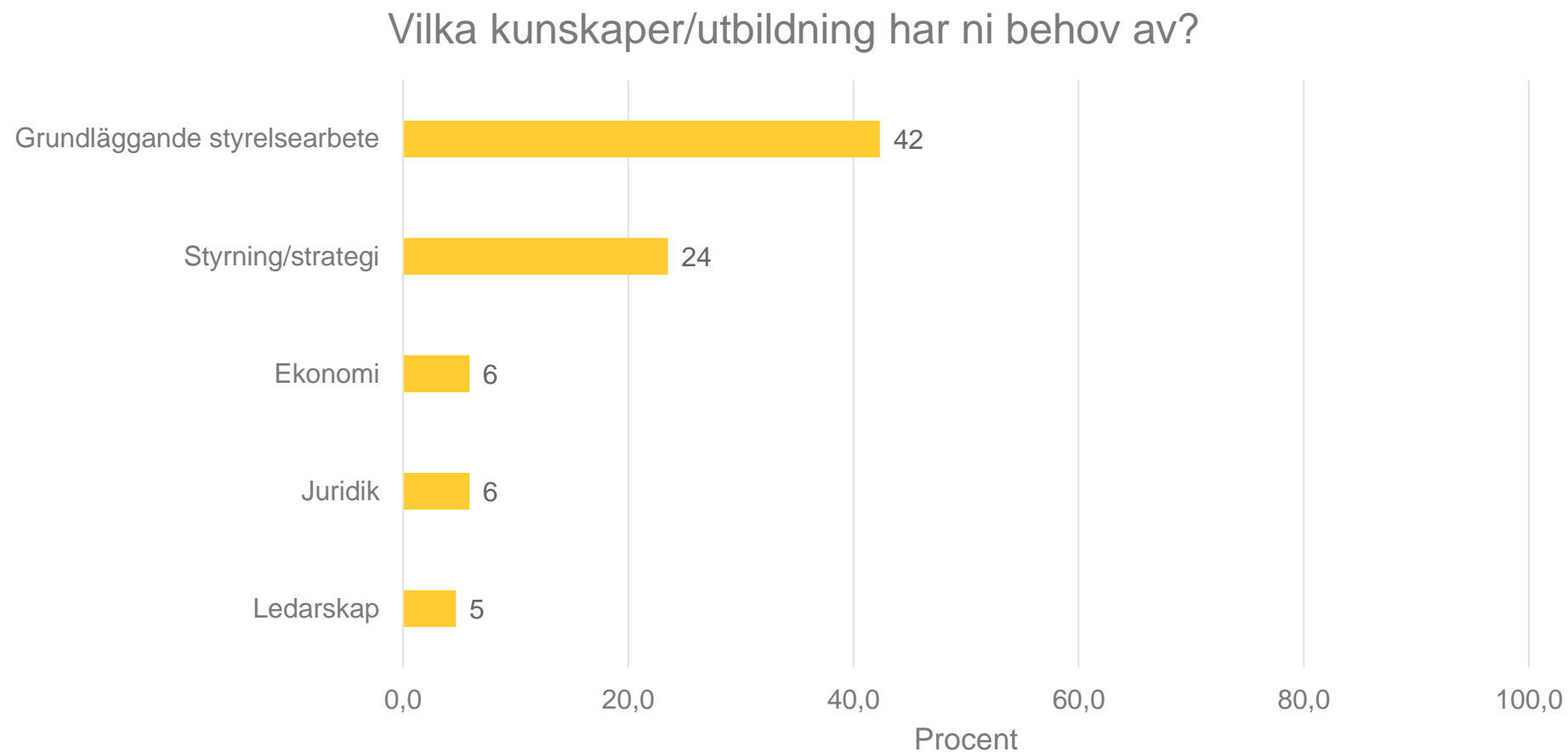
”Ta bort några i styrelsen och tillsätt nya. 99% av styrelsen består utav delägare, behöver få in en annan kompetens utifrån.”

”Återigen så är branschkunskapen A och O. Vi har redan tekniker osv. så det är väl just det som saknas.”

”Viktiga är att man har någon annan som kanske inte är i branschen och därmed få ett utomstående och annat perspektiv på det.”

”Utomstående perspektiv, bättre könsfördelning, primärt annat perspektiv.”

Kunskap i grundläggande styrelsearbete efterfrågas



Vilka kunskaper/utbildning har ni behov av? N=85

Utbildning av styrelsearbete – kompetenser som efterfrågas

”Det är allt från grundläggande frågor till vad kan man göra med styrelsearbete. Att bli mer dynamiska i vårt tänkande.”

”Grundläggande utbildning enligt aktiebolagets lagar kring styrelsens roll.”

”Har man inte gått Styrelseakademiens utbildning är det ganska svårt att sätta sig in i styrelsens arbete, man behöver lite på fötterna för att komma in i detta arbete.”

”Verksamhetsarbete, skillnaden mellan styrelse och verksamhet.”

”Ekonomibaserad, och överhuvudtaget styrelserättsligt såsom vad krävs av oss och vad tänks av oss.”

”Någon sakkunnig i anläggningsfrågor och entreprenad samt effektivisering och strategiskt utvecklande.”

”Digitalisering.”

”Vi har en coach involverad för styrelse och ledning - hur jobbet ska struktureras mellan ledning och styrelser. Allt praktiskt. Vart går gränserna?”

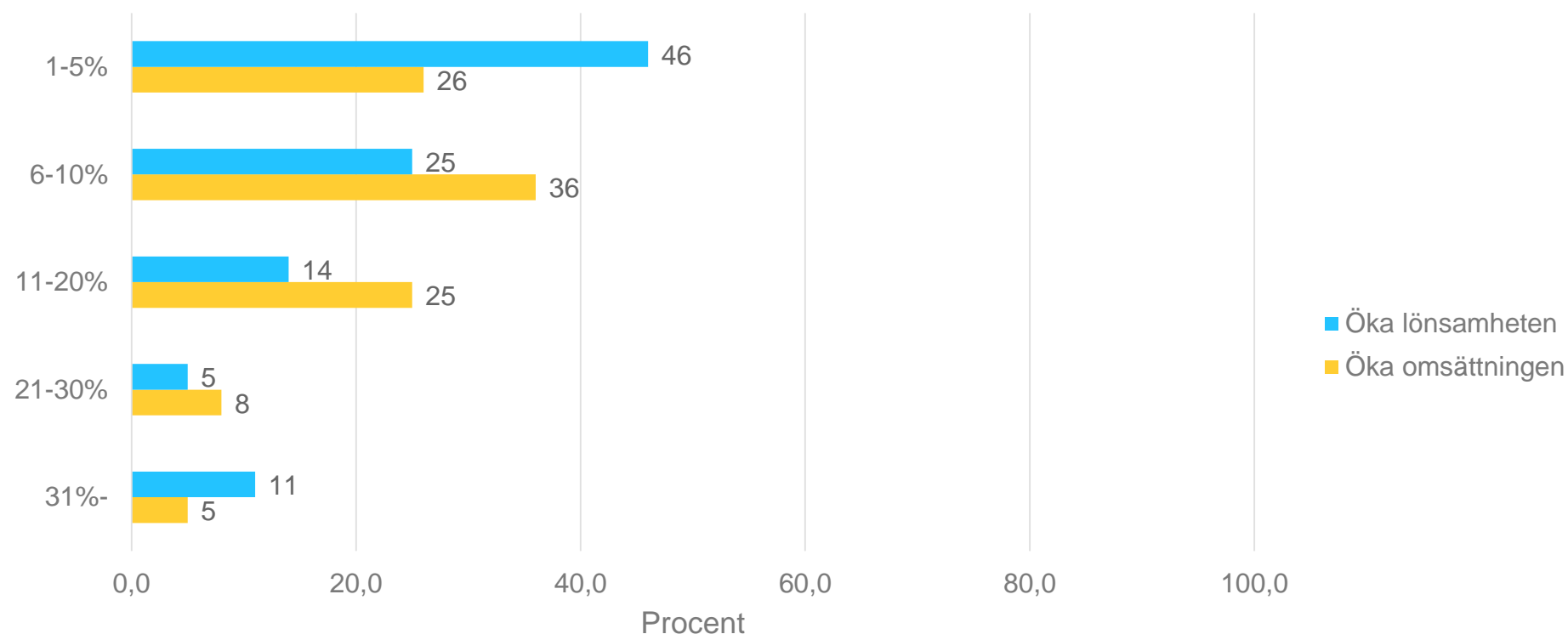
”Det är väldigt individuellt i styrelsen, de externa vi har är väldigt utbildade redan.”

”Marknadsföring och logistik.”

”Kundkontakter och ekonomi.”

91% vill öka omsättningen och 89% vill öka lönsamheten

Med hur många procent vill ni öka omsättningen/lönsamheten under det kommande året?

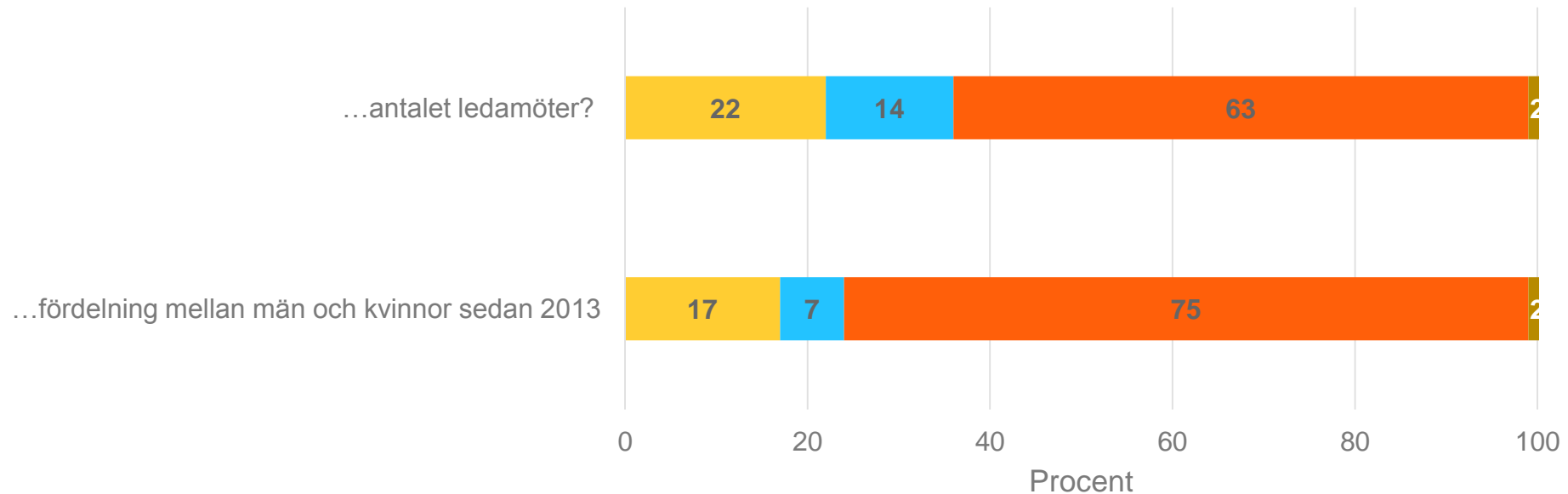


Vill bolaget öka sin omsättning och i så fall med hur mycket i procent under det kommande året? N=400

Vill bolaget öka sin lönsamhet och i så fall hur mycket i procent under det kommande året? N=400

Förändring av antalet ledamöter och fördelning kön

Har bolaget förändrat sin styrelse sett till...

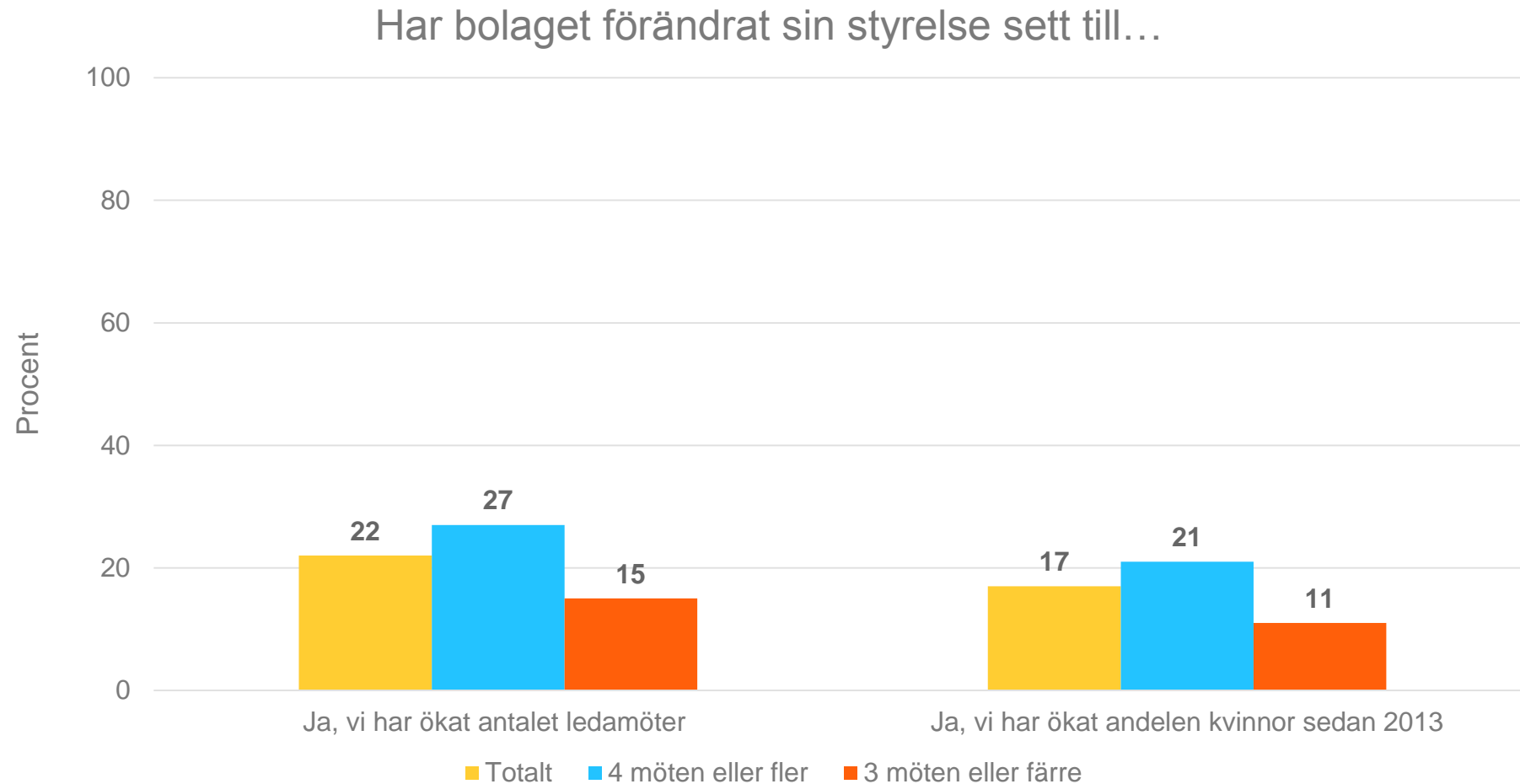


- Ja, ökat antalet ledamöter/Ja, ökat andelen kvinnor
- Ja, minskat antalet ledamöter/Ja, minskat andelen kvinnor
- Nej, ingen förändring
- Vet ej

Har bolaget förändrat sin styrelse sett till antalet ledamöter sedan 2013? N=400

Har bolaget förändrat sin styrelse sett till fördelning mellan män och kvinnor sedan 2013? N=400

Förändring av antalet ledamöter och fördelning kön



Har bolaget förändrat sin styrelse sett till antalet ledamöter sedan 2013? N=400

Har bolaget förändrat sin styrelse sett till fördelning mellan män och kvinnor sedan 2013? N=400

Anledningar till förändring av styrelsesammansättning

Anledningar	
Det fanns behov av att bredda kompetensen	27%
Ägarbyte, bolagsförvärv	25%
Fler delägare	11%
Naturlig avgång	10%
Behov av aktivt styrelsearbete	5%
Trivdes ej med tidigare, behövde byta	3%
Var för många i styrelsen, besparingar	3%
Behövde förändra	3%
Styrelsen är bara en teknisk lösning	3%
Politiska val	2%
Generationsskifte	2%
Ny VD som initierade förändringen	2%
Tillfälligheter, slump	1%
Bolaget har växt	1%
Bolaget har kompetensutvecklat sig inom styrelsearbete	1%
Familjeföretag	1%

Majoriteten av bolagen som har genomfört en förändring av styrelsesammansättningen påvisar att det fanns ett behov av att bredda kompetensen i bolaget, dels inom styrelsearbete dels inom specifika kompetenser.

De konkreta händelser som föranlett förändringen är t ex ägarbyten och bolagsförvärv, att bolaget bytt eller fått fler delägare. Det är också flera som lyfter pensionsavgångar, dödsfall och generationsskiften som anledningar till förändringen av styrelsesammansättningen.

Hur gick förändring av styrelsesammansättningen till?

- Flera av bolagen beskriver att tidigare ledamöter självmant har ställt sin ledamotsplats till förfogande. Flera nämner att poster har blivit vakanta pga dödsfall.
- För att hitta nya ledamöter till styrelsen har bolagen företrädesvis sökt i de egna nätverken eller inom familjen. Flera har även en valberedning som identifierat behov och lagt fram förslag. Det är även ett antal som har anlitat en konsult som gjort en grundläggande behovsanalys, alternativt att styrelsens ordförande gjort en behovsanalys.
- Flertalet av bolagen beskriver att arbetet med förändringen av styrelsesammansättningen skedde vid ordinarie eller en extra bolagsstämma.

Rekryterat internt

Vi frågade en kunnig person som vi kände väl och hon ställde upp.

Min kompis skulle komma hem från England och jag frågade honom om han kunde ställa upp.

Vi har en valberedning, vi gör research, sedan börjar vi göra intervjuer.

"Vår styrelseordförande intervjuade antal människor och valde en."

Hur kunde förändringen av styrelsesammansättningen gjorts annorlunda?

- De bolag som uttalar sig lyfter...
 - Att förändringen skulle gjorts tidigare, vilket troligen påverkat bolaget positivt.
 - Att ledamöter som saknar kompetens skulle bytts ut tidigare
 - Att man skulle gjort en grundligare behovsanalys, snarare än att välja personer i sin närmaste vänkrets
 - Att man skulle tagit in extern kompetens

Man borde kanske tillsatt någon som inte var känd som kund eller kontakt utan någon helt utomstående.

Gick precis enligt planeringen, så det var inget vi kunnat göra bättre.

Vi skulle krympt styrelsen, alla medlemmar är inte kompetenta.

Skulle ha gjort detta långt tidigare, för fyra år sen skulle vi haft extern insyn i styrelsen, då kanske vi inte fallit i de gropar som vi gjort och inte satsat på de vilda hästar som vi gjort.

För dig som VD, vilka effekter fick förändringen av styrelsesammansättningen?

Effekter	
Ingen skillnad alls	29%
Bättre styrelsearbete, effektivare	18%
Bättre kompetens	13%
Positiv utveckling generellt	12%
Bättre strategiarbete	9%
Bättre samtalsklimat, dynamik i samtalen	7%
Ökad lönsamhet	4%
Negativa effekter	4%
Ökad omsättning	2%
Bättre kontroll och uppföljning	1%
Ökat tryck i verksamheten och för personal	1%

- Knappt en tredjedel av de intervjuade VD:arna svarar att förändringen av styrelsen har gett några effekter för dem i sin VD-roll.
- Övriga lyfter främst fram positiva effekter såsom bättre och effektivare styrelsearbete, bättre kompetens i styrelsen, en generellt positiv utveckling, ett bättre strategiarbete och ett bättre samtalsklimat i styrelsen.

Vad skulle få bolaget att utveckla styrelsearbetet?

Vad skulle få bolaget att utveckla styrelsearbetet?	
Bolaget växer	25%
Externa ledamöter	20%
Behövs ej, vi är kompletta, fungerar bra	16%
Mer tid	10%
Kunskap och kompetens	10%
Förändrad ägarbild	7%
Att hitta rätt personer	4%
Fler möten, styrelseutvärdering, uppföljning	3%
Mod och vilja	2%
Att det går sämre, att mål ej nås	2%
Ändrade regler	1%

- Att bolaget skulle växa, t ex genom uppköp eller expansion på nya marknader, skulle få bolaget att utveckla sitt styrelsearbete, svarar en fjärdedel av ägarna i undersökningen.
- Många svarar även om det kom in externa ledamöter och/eller ökad kompetens. Kunskap och kompetens handlar även om kunskap om styrelsearbete.
- Mer tid skulle också få bolaget att utveckla styrelsearbetet.
- 16% svarar att de inte behöver utveckla sitt styrelsearbete, utan att de har den kunskap som behövs.



Analys

Analys utifrån bakgrundsvariabler

almi

Analys

På följande sidor följer resultat utifrån några av undersökningens bakgrundsvariabler. De variabler som analyserats är:

- Antal styrelsemöten per år – uppdelat på om bolaget har:
 - Tre möten eller färre
 - Fyra möten eller fler
- Om bolaget har externa ledamöter eller ej
- Om VD också är VD/ägare eller ej
- Om VD sitter i styrelsen
- Om bolaget har planer på en större satsning eller ej
- Antal anställda i bolaget – uppdelat på om bolaget har:
 - 5-19 anställda
 - 20 anställda eller fler
- Omsättning
 - 5-50 miljoner kr/år
 - 51 miljoner kr/år -

Analys utifrån antal styrelsemöten

De som har fyra eller fler styrelsemöten...

- ...anser i högre grad att det strategiska utvecklingsarbetet bedrivs i styrelsen, 61% jämfört med 29% av de som har färre möten.
- ...har i högre grad svarat att de har en arbetsordning, 86% jämfört med 69%.
- ...har fler externa ledamöter, 46% jämfört med 23% av de som har färre möten.
- ...svarar i högre grad att anledningen till att bolaget tog in externa ledamöter var för att
 - expandera, 26% jämfört med 9% av de som har färre möten
 - få mer strategisk höjd i styrelsearbetet, 19% jämfört med 6% av de som har färre möten
- ...svarar i högre grad det var viktigt (mycket eller ganska viktigt) att få in mångfald i styrelsen, 46% jämfört med 27% av de som har färre möten.
- ...svarar i högre grad de externa ledamöterna har påverkat styrelsearbetet i positiv riktning (mycket eller ganska positivt), 81% jämfört med 60% av de som har färre möten.
- ...svarar i högre grad de externa ledamöterna har påverkat bolagets utveckling i positiv riktning (mycket eller ganska positivt), 65% jämfört med 37% av de som har färre möten.
- ...svarar i högre grad de externa ledamöterna har påverkat bolagets lönsamhet i positiv riktning (mycket eller ganska positivt), 34% jämfört med 17% av de som har färre möten. Av de sistnämnda svarar 40% att de externa ledamöterna har påverkat bolagets lönsamhet i negativ riktning (mycket eller ganska negativt), vilket ska jämföras med 7% av de som har fyra eller fler styrelsemöten.

Analys utifrån antal styrelsemöten

De som har fyra eller fler styrelsemöten...

- ...svarar i högre grad att de ersätter de externa ledamöterna ekonomiskt, 84% jämfört med 51% av de som har färre möten.
- ...svarar i högre grad att styrelsen är viktig för bolagets kontinuerliga verksamhet, 74% jämfört med 45% svarar mycket eller ganska viktig.
- ...svarar i högre grad att styrelsen är viktig för bolagets strategiska utveckling, 86% jämfört med 56% svarar mycket eller ganska viktig.
- ...svarar i högre grad att styrelsen är intresserat av att utveckla sitt styrelsearbete, 42% jämfört med 22% svarar mycket eller ganska intresserat. Däremot är det ingen skillnad när det gäller intresse för att ta in en eller flera externa ledamöter.
- ...svarar i högre grad att bolaget har planer på en större satsning/utveckling av verksamheten under de kommande två åren, 60% jämfört med 43%.
- ...svarar i högre grad att de både har ökat och minskat antalet ledamöter sedan 2013. 27% har ökat och 17% har minskat. Dessa siffror ska jämföras med 15% respektive 9% för företag med färre möten.
- ...svarar i högre grad att de har ökat andelen kvinnor i styrelsen, 21% jämfört med 11% av de med färre möten.

Analys utifrån om bolaget har externa ledamöter eller ej

De som har externa ledamöter...

- ...anser i högre grad att det strategiska utvecklingsarbetet bedrivs i styrelsen, 63% jämfört med 40% av de som ej har externa ledamöter. Detsamma gäller om det strategiska utvecklingsarbetet sker i ledningsgruppen, 62% jämfört med 50% av de som ej har externa ledamöter.
- ...har i högre grad svarat att de har en arbetsordning, 93% jämfört med 71% av de som ej har externa ledamöter.
- ...svarar i högre grad att styrelsen är viktig för bolagets strategiska utveckling, 81% jämfört med 71% av de som ej har externa ledamöter svarar mycket eller ganska viktig.
- ...svarar i högre grad att styrelsen är intresserat av att utveckla sitt styrelsearbete, 47% jämfört med 27% av de som ej har externa ledamöter svarar mycket eller ganska intresserat. Däremot är det ingen signifikant skillnad när det gäller intresse för att ta in en eller flera externa ledamöter.
- ...svarar i högre grad att bolaget är intresserat av att styrelsen utbildas i styrelsearbete, 36% jämfört med 24%
- ...svarar i högre grad att bolaget har planer på en större satsning/utveckling av verksamheten under de kommande två åren, 66% jämfört med 47%.
- ...svarar i högre grad att de har ökat antalet ledamöter sedan 2013. 34% har ökat vilket ska jämföras med 15% av de som ej har externa ledamöter.
- ...svarar i högre grad att de har ökat andelen kvinnor i styrelsen, 28% jämfört med 10% av de som ej har externa ledamöter.

Analys utifrån VD/ägare

De som är både VD och ägare till bolaget...

- ...har i högre grad sin marknad lokalt, 57% jämfört med 41% av de som bara är VD i bolaget.
- ...upplever sig ha en sämre erfarenhet och kunskap av styrelsearbete. Det är 25% som svarar att de har låg erfarenhet jämfört med 15% av de som bara är VD.
- anser i lägre grad att det strategiska utvecklingsarbetet bedrivs i ledningsgruppen, 50% jämfört med 62% av de som bara är VD i bolaget. Däremot anser de i högre grad att utvecklingsarbetet sker gemensamt med samtliga anställda vilket 39% har svarat (jämfört med 26% av de som bara är VD i bolaget).
- ...har i lägre grad svarat att de har en arbetsordning, 74% jämfört med 89% av de som bara är VD i bolaget.
- ...har i lägre grad svarat att de har externa ledamöter, 32%, jämfört med 45% av de som bara är VD i bolaget.
- ...svarar i högre grad att de inte tagit in någon extern ledamot i styrelsen för att de inte har funderat på det (23% jämfört med 14% av de som bara är VD i bolaget), eller hittat rätt person (15% jämfört med 8% av de som bara är VD i bolaget) eller att de inte tror att det ger något (22% jämfört med 7% av de som bara är VD i bolaget).
- ...svarar i högre grad att bolaget inte är intresserat av att utveckla sitt styrelsearbete. Det är 40% jämfört med 27% av de som bara är VD i bolaget som svarar att bolaget inte är intresserat av att utveckla styrelsearbetet.
- ...svarar i lägre grad att de har ökat antalet ledamöter sedan 2013. Av dessa har 19% svarat att de har ökat antalet ledamöter, vilket ska jämföras med 27% av de som bara är VD.
- ...svarar i lägre grad att de har ökat andelen kvinnor i styrelsen, 12% jämfört med 26% av de som bara är VD i bolaget.

Analys utifrån om VD:n sitter i styrelsen eller ej

Av de VD:ar som sitter i styrelsen...

- ...är 87% män och 13% kvinnor. Av de som inte sitter i styrelsen är motsvarande 78% män och 22% kvinnor
- ...är det fler som har 5-19 anställda, 68% jämfört med 53% av de som inte sitter i styrelsen. De som inte sitter i styrelsen är i högre grad VD i bolag med 20 eller fler anställda, 47% jämfört med 33% av de som inte sitter i styrelsen.
- ...är det fler som har en omsättning under 50 mkr, 66% jämfört med 39% av de som inte sitter i styrelsen. De som inte sitter i styrelsen är i högre grad VD för bolag med en omsättning över 50 mkr, 61% jämfört med 34% av de som sitter i styrelsen.
- ...är det fler som har sin huvudsakliga marknad lokalt 54% jämfört med 41% av de som inte sitter i styrelsen. De som inte sitter i styrelsen har sin marknad nationellt eller internationellt i större utsträckning.
- ...är företrädesvis ägare i bolaget. Det är 76% av de som sitter i styrelsen är också ägare i bolaget, 24% är däremot inte ägare. 23% av de som inte sitter i styrelsen är ägare.
- ...upplever sig ha en sämre erfarenhet av styrelsearbete jämfört med de som inte sitter i styrelsen. Det är 37% av de som sitter i styrelsen som har en god kunskap, vilket ska jämföras med 57% av de som inte sitter i styrelsen.
- ...anser i lägre grad att det strategiska utvecklingsarbetet bedrivs i styrelsen, 46% jämfört med 59% av de som inte sitter i styrelsen. Detsamma gäller om det strategiska utvecklingsarbetet sker i ledningsgruppen, 51% jämfört med 66%.
- ...uppgår 41% att de har tre eller färre styrelsemöten per år, vilket ska jämföras med 25% av de som inte sitter i styrelsen.
- ...har i lägre grad svarat att de har en arbetsordning, 77% jämfört med 87% av de som inte sitter i styrelsen.
- ...svarar i lägre grad att de externa ledamöterna får en ekonomisk ersättning, 71% jämfört med 89%.
- ...svarar i lägre grad att styrelsen är viktig för bolagets strategiska utveckling, 72% jämfört med 82% av de som inte sitter i styrelsen svarar mycket eller ganska viktig.
- ...är i högre grad intresserade av att ta in en eller flera externa ledamöter, 25% jämfört med 13% av de som inte sitter i styrelsen.
- ...svarar i högre grad att de vill öka bolagets lönsamhet, 90% jämfört med 83% av de som inte sitter i styrelsen.
- ...svarar i lägre grad att andelen kvinnor har ökat i styrelsen sedan 2013, 14% jämfört med 27% av de som inte sitter i styrelsen för bolaget. Däremot är det ingen skillnad sett till om man förändrat styrelsen sett till antalet ledamöter sedan 2013.

Analys utifrån om bolaget har planer på en större satsning/utveckling av verksamheten

De som har planer på en större satsning...

- ...rankar i större utsträckning sin tidigare erfarenhet av styrelsearbete som god, 49% jämfört med 32% av de som inte har planer på en större satsning svarar att de har mycket eller ganska god erfarenhet av styrelsearbete.
- ...anser i högre grad att det strategiska utvecklingsarbetet bedrivs i styrelsen, 56% jämfört med 40% av de som inte har planer på en större satsning.
- ...har i högre grad svarat att de har en extern ledamot i styrelsen, 45% jämfört med 27% av de som inte har planer på en större satsning.
- ...svarar i högre grad att styrelsen är viktig för bolagets strategiska utveckling, 82% jämfört med 65% av de som inte har planer på en större satsning svarar att styrelsen är mycket eller ganska viktig.
- ...svarar i högre grad att styrelsen är intresserad av att utveckla sitt styrelsearbete, 46% jämfört med 22% av de som inte har planer på en större satsning svarar att styrelsen är mycket eller ganska intresserad.
- ...svarar i högre grad att bolaget är intresserat av att ta in en eller flera externa ledamöter, 32% jämfört med 10% av de som inte har planer på en större satsning.
- ...svarar i högre grad att bolaget är intresserat av att styrelsen utbildas i styrelsearbete, 34% jämfört med 22% av de som inte har planer på en större satsning.

Analys utifrån antal anställda (5-19 anställda kontra 20 eller fler)

I större bolag med 20 anställda eller fler...

- ...är det en mindre andel som också är ledamot i styrelsen för bolaget, 73% jämfört med 83% av bolag med färre än 20 anställda.
- ...är det en mindre andel som också är ägare i bolaget, 50% jämfört med 73% av bolag med färre än 20 anställda.
- ...är det en större andel som svarar att de sitter med i andra bolagsstyrelser än det bolag man är VD i nu, 56% jämfört med 42%.
- ...värderar de svarande i större utsträckning sin tidigare erfarenhet av styrelsearbete som god, 50% jämfört med 37% svarar mycket eller ganska god.
- ...anses i högre grad att det strategiska utvecklingsarbetet bedrivs i ledningsgruppen, 80% jämfört med 40% av bolag med färre än 20 anställda. I mindre bolag med färre än 20 anställda är det en högre andel som svarar att utvecklingsarbetet sker gemensamt med samtliga anställda, 42% jämfört med 20% i de större bolagen.
- ...är det en större andel som svarat att styrelsen har en arbetsordning, 90% jämfört med 73% av bolag med färre än 20 anställda.
- ...har i högre grad svarat att de har en extern ledamot i styrelsen, 43% jämfört med 33% av bolag med färre än 20 anställda.
- ... har i högre grad svarat att innebörden av mångfald kan handla om kön (76% jämfört med 40%), etnicitet (52% jämfört med 13%), kulturellt mångfald (33% jämfört med 23%).
- ...svarar i högre grad att den externa ledamoten i styrelsen får ekonomisk ersättning för sitt styrelsearbete, 84% jämfört med 69% av bolag med färre än 20 anställda.

Analys utifrån omsättning

(upp till 50 mkr kontra 50 mkr eller mer)

I större bolag med en omsättning på 50 mkr eller mer...

- ...är styrelseordförande i större utsträckning en man, 94% jämfört med 86%.
- ...är marknaden i högre grad nationell, 39% jämfört med 25%. Vice versa är marknaden i högre grad lokal för mindre bolag med upp till 50 mkr i omsättning, 63% jämfört med 34%.
- ...är det en mindre andel som också är ledamot i styrelsen för bolaget, 68% jämfört med 87%.
- ...är det en mindre andel som också är ägare i bolaget, 43% jämfört med 80%.
- ...svarar en större andel att de sitter med i andra bolagsstyrelser än det bolag man är VD i nu, 58% jämfört med 40%.
- ...värderar de svarande i större utsträckning sin tidigare erfarenhet av styrelsearbete som god, 47% jämfört med 37% svarar mycket eller ganska god.
- ...anses i högre grad att det strategiska utvecklingsarbetet bedrivs i ledningsgruppen, 71% jämfört med 43%. I mindre bolag med färre än 20 anställda är det en högre andel som svarar att utvecklingsarbetet sker gemensamt med samtliga anställda, 43% jämfört med 21%.
- ...svarar en större andel att styrelsen har en arbetsordning, 90% jämfört med 72%.
- ...svarar en större andel att de har en extern ledamot i styrelsen, 46% jämfört med 30%.
- ...svarar en större andel att den externa ledamoten i styrelsen får ekonomisk ersättning för sitt styrelsearbete, 84% jämfört med 67%.
- ...svarar en större andel att bolaget har ökat antalet ledamöter i styrelsen sedan 2013, 28% jämfört med 18%.