

# Fler kvinnor på nyttillkomna platser

STYRELSEKARTLÄGGNINGEN | MARS 2022

# INNEHÅLL

---

## **03 FÖRORD**

Tusen fler kvinnor bland styrelseledamöter i årets mätning

## **04 STYRELSEKARTLÄGGNINGEN 2022**

- Allt fler kvinnor tar plats när antalet ledamöter ökar

## **06**

- 16 procent av styrelserna är jämställda

## **08**

- Högre andel kvinnor på ordförandeposten när styrelsen är jämställd

## **10**

- Styrelsens sammansättning påverkar om vd är kvinna eller man

## **12**

- 40 procent av företagen har minst en kvinna i styrelsen

## **14**

- Högre andel kvinnor i kvinno-dominerade branscher

## **16 EKONOMISK ANALYS**

- Företag med jämn könsfördelning i styrelser har högre vinst och omsättning

## **18 FAKTA**

Undersökningen

# Tusen fler kvinnor bland styrelseledamöter i årets mätning

**ÄR TUSEN FÅ ELLER MÅNGA?** För att svara på frågan är det viktigt ha koll på fakta och fortsätta att ta fram den här typen av statistik. Eftersom det är nio år sedan vi genomförde den första styrelsekartläggningen kan jag konstatera att det gått framåt, men att det går sakta. Då var det kvinnor på 17 procent av alla 142 513 styrelseplatser. I dag är det 20 procent av 171 053 platser.

När jag tittar på årets siffror jämfört med 2013 har det tillkommit 28 540 styrelseplatser och det är 10 879 fler kvinnor nu jämfört med då. Tack vare Almis mätningar går det att konstatera att det blir fler kvinnor. Siffrorna visar också att det blir alltmer självklart att det ska finnas både kvinnor och män i styrelserna. Sedan förra mätningen 2021 har det tillkommit 1 302 styrelseplatser och 1 001 kvinnor och därmed 301 män. Så ja, tusen är många.

### **Att förändra attityder och vanor tar tid**

Första steget är att överhuvudtaget se sitt företags styrelse som en strategisk resurs. Nästa steg är att välja in externa ledamöter med kompletterande kompetenser och tänka mångfald i urvalet. Endast 54 procent av de företag vi tar fram statistik för har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Även den siffran går långsamt uppåt, men på Almi ser vi att fler företagare förstår nödvändigheten i att ha tillgång till fler kompetenser och erfarenheter i takt med att förändringarna i omvärlden går allt snabbare. Den digitala omställningen och ökat fokus på hållbarhet i kombination med de lärdomar pandemin gett oss om vikten av att kunna ställa om snabbt har gett insikter om att styrelsen är ett viktigt instrument att ha tillgång till för företagets tillväxt och långsiktiga överlevnad.

### **Jämställd styrelse skapar konkurrenskraft**

Även i år har vi tagit hjälp av professor Malin Malmström vid Luleå tekniska universitet som analyserat data om företagen utifrån omsättning och vinst över tid. Det är statistiskt säkerställt att företag med styrelser som är jämställda har en högre omsättning och vinst än företag med ojämsställda styrelser. Naturligtvis är det inte så enkelt som att bara välja in en kvinna i styrelsen och få en bättre tillväxt. Men eftersom bolag med en jämställd styrelse bevisligen lyckas bättre än de som inte har en jämställd styrelse är det mitt hetaste tips för att skapa konkurrenskraft.



**ANNA LUNDMARK LUNDBERGH**

*Vd Almi Värmland  
och ansvarig för Styrelsekartläggningen*

# Allt fler kvinnor tar plats när antalet ledamöter ökar

**DET FINNS TOTALT 171 053 STYRELSEPLATSER** i företagen som ingår i kartläggningen. På de platserna finns 34 549 kvinnor, det motsvarar 20 procent. Mellan 2021 och 2022 har antalet styrelseplatser ökat med 1 302, samtidigt har antalet kvinnor ökat med 1 001. Även om andelen kvinnor i styrelserna totalt sett ligger kvar på samma nivå som 2021, är kvoten mellan antalet nya platser och antalet nytillkomna kvinnor närmare 80 procent. Sedan mätningarna började 2013 har den kvoten legat mellan 30 och 40 procent.

Hur stor andel av styrelseplatserna som innehas av en kvinna varierar mellan länen. I topp ligger Södermanland där det finns en kvinna på 24 procent av platserna. Det är en ökning med tre procentenheter från förra året. Den som tittar mer noga på siffrorna kan se att det totala antalet platser i Södermanland minskat med 57 platser samtidigt som det tillkommit 109 kvinnor. Gotland som legat i topp sedan mätningarnas början har legat stabilt på 23 procent sedan 2017. I botten ligger, liksom förra året, Jönköping med en oförändrad andel kvinnor på 16 procent.

Det handlar om små förändringar över tid när det gäller procentuell andel av det totala antalet platser, men den som tittar på kvoten mellan antalet nytillkomna platser och antalet nytillkomna kvinnor får en annan bild även på länsnivå. När det blir nya platser eller ledamöter byts ut är det mer självklart att välja en kvinna.



UNDERSÖKTA  
BOLAG

5

OMSÄTTNING:  
MINST FEM  
MILJONER

2

ORDINARIE  
LEDAMÖTER:  
MINST TVÅ

5

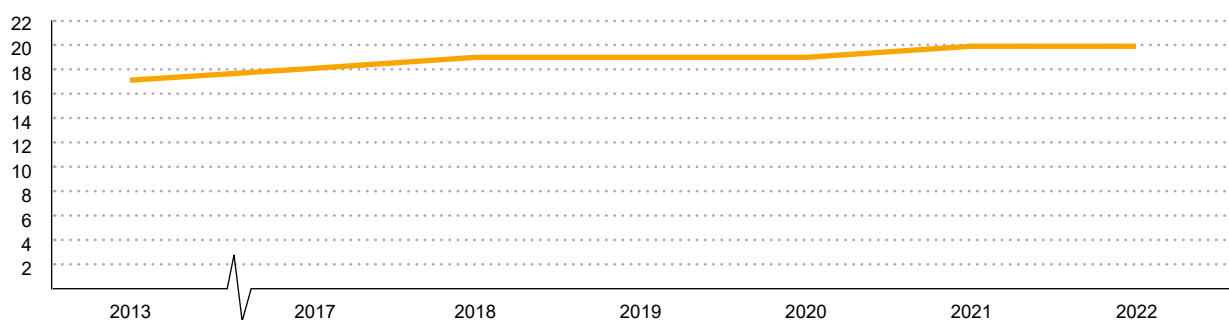
ANTAL  
ANSTÄLLDA:  
MINST FEM

**NOT:** Samtliga tabeller i rapporten är baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda med minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 59 044 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

ANDELEN KVINNOR SOM STYRELSELEDAMÖTER  
2013-2022

LÄN	ANTAL	ANTAL	ANDEL KVINNOR						
	LEDAMÖTER	KVINNOR	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2013
BLEKINGE	1 826	332	18 %	18 %	18 %	18 %	18 %	17 %	15 %
DALARNA	4 039	735	18 %	18 %	17 %	17 %	17 %	16 %	15 %
GOTLAND	954	222	23 %	23 %	23 %	23 %	23 %	23 %	21 %
GÄVLEBORG	3 554	676	19 %	19 %	19 %	19 %	18 %	18 %	17 %
HALLAND	5 228	942	18 %	17 %	18 %	17 %	17 %	17 %	15 %
JÄMTLAND	2 159	469	22 %	21 %	21 %	19 %	19 %	18 %	18 %
JÖNKÖPING	7 251	1 165	16 %	16 %	15 %	15 %	15 %	15 %	13 %
KALMAR	3 489	665	19 %	18 %	18 %	18 %	17 %	17 %	15 %
KRONOBERG	3 355	578	17 %	18 %	17 %	16 %	15 %	15 %	14 %
NORRBOTTEN	3 908	740	19 %	18 %	18 %	18 %	19 %	18 %	16 %
RIKET	171 053	34 549	20 %	20 %	19 %	19 %	19 %	18 %	17 %
SKÅNE	19 782	4 108	21 %	20 %	20 %	19 %	19 %	18 %	16 %
STOCKHOLM	52 831	11 874	22 %	22 %	22 %	21 %	21 %	21 %	19 %
SÖDERMANLAND	3 598	864	24 %	21 %	21 %	21 %	20 %	20 %	19 %
UPPSALA	4 447	975	22 %	21 %	20 %	21 %	21 %	20 %	17 %
VÄRMLAND	3 747	652	17 %	17 %	17 %	17 %	17 %	17 %	15 %
VÄSTERBOTTEN	4 013	754	19 %	18 %	18 %	18 %	17 %	17 %	15 %
VÄSTERNORRLAND	3 147	611	19 %	20 %	20 %	20 %	20 %	18 %	15 %
VÄSTMANLAND	3 711	762	21 %	21 %	20 %	19 %	18 %	18 %	16 %
VÄSTRA GÖTALAND	29 500	5 558	19 %	18 %	18 %	18 %	18 %	18 %	16 %
ÖREBRO	4 213	779	18 %	18 %	19 %	18 %	19 %	18 %	16 %
ÖSTERGÖTLAND	6 301	1 088	17 %	17 %	17 %	17 %	17 %	17 %	15 %

%



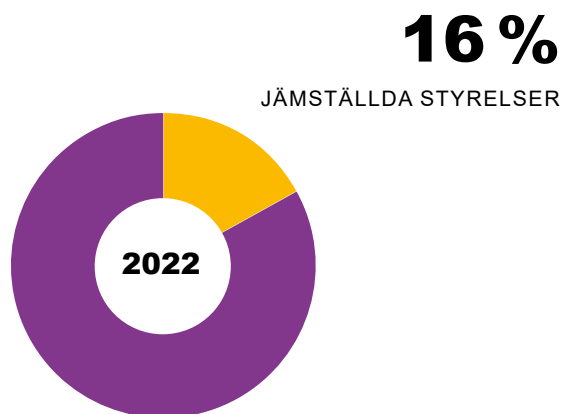
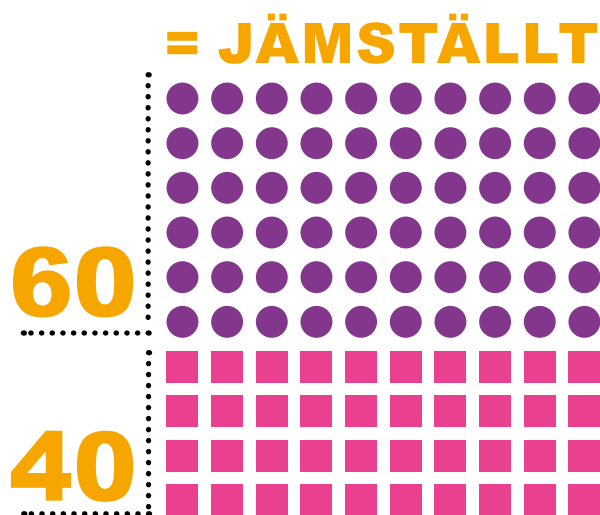
# 16 procent av styrelserna är jämställda

**FÖR ATT UPPFYLLA KRITERIERNA** för en jämställd grupp ska fördelningen vara 40/60.

Andelen företag med jämställda styrelser 2022 är 16 procent. Det är en ökning med tre procentenheter sedan första mätningen 2013. Andelen företag med mansdominerade styrelser, det vill säga att 60 procent eller fler av ledamöterna är män, har sjunkit från 82 till 77 procent mellan 2013 och 2022. Andelen bolag med kvinnodominerade styrelser har ökat från fem till sju procent under motsvarande period. Störst andel bolag med jämställda styrelser har Gotland som ligger kvar på samma nivå som förra året med 21 procent. I botten ligger Blekinge, Jönköping och Kronobergs län på 13 procent.

## Jämställda företag presterar bättre ekonomiskt

**MALIN MALMSTRÖM**, professor vid Luleås tekniska universitet har analyserat hur företag med jämställda styrelser presterar ekonomiskt jämfört med företag med ojämsställda styrelser. Analyserna visar en statistiskt signifikant skillnad när det gäller både omsättning och vinst över tid för mellan 2016 och 2018. Ur ett makroekonomiskt perspektiv har företag med jämställda styrelser en bättre ekonomisk prestation. Det gäller oavsett antal anställda, om företaget ingår i en koncern och bransch.



ANDEL BOLAG UTFRÅN STYRELSENS SAMMANSÄTTNING  
2013, 2021 OCH 2022

LÄN	MANSDOMINERADE			JÄMSTÄLLDA			KVINNODOMINERADE		
	2022	2021	2013	2022	2021	2013	2022	2021	2013
BLEKINGE	81 %	81 %	82 %	13 %	14 %	15 %	6 %	5 %	3 %
DALARNA	79 %	79 %	84 %	16 %	16 %	13 %	5 %	5 %	3 %
GOTLAND	72 %	71 %	73 %	21 %	21 %	20 %	7 %	7 %	7 %
GÄVLEBORG	78 %	79 %	80 %	15 %	13 %	13 %	7 %	8 %	6 %
HALLAND	79 %	80 %	83 %	15 %	14 %	12 %	6 %	5 %	5 %
JÄMTLAND	74 %	75 %	79 %	18 %	18 %	16 %	8 %	7 %	5 %
JÖNKÖPING	84 %	84 %	87 %	13 %	12 %	10 %	4 %	3 %	3 %
KALMAR	78 %	80 %	84 %	17 %	16 %	13 %	5 %	5 %	3 %
KRONOBERG	82 %	82 %	86 %	13 %	13 %	10 %	5 %	5 %	3 %
NORRBOTTEN	77 %	78 %	82 %	17 %	17 %	14 %	6 %	5 %	4 %
<b>RIKET</b>	<b>77 %</b>	<b>78 %</b>	<b>82 %</b>	<b>16 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>7 %</b>	<b>7 %</b>	<b>5 %</b>
SKÅNE	76 %	77 %	82 %	17 %	16 %	14 %	7 %	8 %	4 %
STOCKHOLM	75 %	76 %	81 %	16 %	16 %	13 %	9 %	8 %	6 %
SÖDERMANLAND	70 %	79 %	83 %	17 %	16 %	13 %	13 %	5 %	4 %
UPPSALA	75 %	76 %	78 %	17 %	17 %	16 %	8 %	8 %	6 %
VÄRMLAND	82 %	83 %	85 %	14 %	13 %	11 %	5 %	4 %	4 %
VÄSTERBOTTEN	79 %	80 %	83 %	16 %	15 %	13 %	5 %	5 %	4 %
VÄSTERNORRLAND	78 %	79 %	83 %	16 %	16 %	14 %	6 %	5 %	4 %
VÄSTMANLAND	76 %	76 %	82 %	15 %	16 %	14 %	9 %	8 %	4 %
VÄSTRA GÖTALAND	79 %	79 %	83 %	15 %	15 %	13 %	6 %	6 %	5 %
ÖREBRO	78 %	78 %	81 %	16 %	17 %	13 %	6 %	5 %	5 %
ÖSTERGÖTLAND	81 %	81 %	84 %	15 %	14 %	13 %	4 %	5 %	4 %



**NOT:** Uppgift om andel bolag utifrån styrelsens sammansättning finns för åren 2013, 2021 och 2022.

# Högre andel kvinnor på ordförande- posten när styrelsen är jämställd

ANDEL KVINNOR SOM STYRELSEORDFÖRANDE  
2021 OCH 2022

LÄN	MANSDOMINERADE		JÄMSTÄLLDA		KVINNODOMINERADE	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
BLEKINGE	5 %	5 %	23 %	28 %	73 %	73 %
DALARNA	4 %	4 %	36 %	38 %	68 %	68 %
GOTLAND	6 %	4 %	33 %	26 %	53 %	47 %
GÄVLEBORG	4 %	5 %	37 %	37 %	83 %	74 %
HALLAND	4 %	3 %	36 %	39 %	79 %	76 %
JÄMTLAND	5 %	4 %	33 %	31 %	68 %	68 %
JÖNKÖPING	4 %	4 %	33 %	32 %	72 %	70 %
KALMAR	3 %	3 %	29 %	29 %	70 %	68 %
KRONOBERG	4 %	6 %	33 %	33 %	73 %	70 %
NORRBOTTEN	5 %	4 %	36 %	34 %	76 %	72 %
<b>RIKET</b>	<b>4 %</b>	<b>4 %</b>	<b>36 %</b>	<b>35 %</b>	<b>77 %</b>	<b>74 %</b>
SKÅNE	4 %	4 %	32 %	32 %	71 %	69 %
STOCKHOLM	5 %	5 %	37 %	37 %	78 %	75 %
SÖDERMANLAND	5 %	3 %	36 %	33 %	92 %	74 %
UPPSALA	6 %	6 %	38 %	34 %	80 %	72 %
VÄRMLAND	5 %	5 %	42 %	43 %	65 %	72 %
VÄSTERBOTTEN	4 %	4 %	30 %	27 %	71 %	72 %
VÄSTERNORRLAND	3 %	3 %	39 %	40 %	77 %	76 %
VÄSTMANLAND	5 %	4 %	35 %	36 %	90 %	89 %
VÄSTRA GÖTALAND	4 %	3 %	38 %	37 %	81 %	80 %
ÖREBRO	3 %	3 %	36 %	36 %	67 %	62 %
ÖSTERGÖTLAND	4 %	4 %	38 %	35 %	73 %	70 %

**NÄR STYRELSEN ÄR JÄMSTÄLLD** väljer samtidigt en större andel av företagen en kvinna till ordförande. I de företagen är det en kvinna som håller i ordförandeklubban i 36 procent av företagen. Det är en procentenhet mer än vid förra årets mätning. Spridningen mellan länen är inte så stor. Blekinge län sticker ut i statistiken. Där har bara 23 procent av företagen med jämställda styrelser valt en kvinna till ordförande.

Är styrelsen mansdominerad har fyra procent av företagen en kvinna som ordförande. Är styrelsen kvinnodominerad har 77 procent av företagen en kvinna på ordförandeposten. Att lika väljer lika är välkänt inom etablerad forskning om socialt beteende. I företag där styrelserna är jämställda finns det anledning att anta att ägarna också gör ett medvetet val när det gäller ordförandeposten.

**NOT:** Uppgift om andel kvinnor som styrelseordförande finns för åren 2021 och 2022.



ANTAL BOLAG MED KVINNA SOM  
STYRELSEORDFÖRANDE

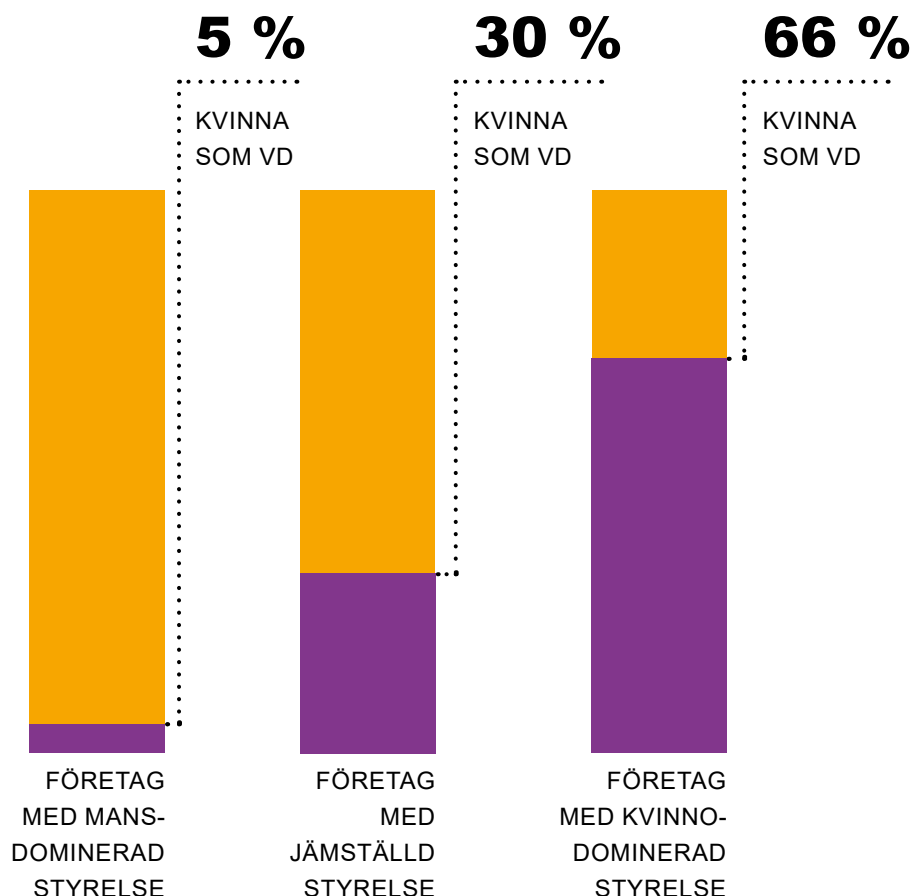
LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT	ANTAL BOLAG MED KVINNA SOM STYRELSEORDFÖRANDE				ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM STYRELSEORDFÖRANDE			
		2022	2022	2022	2021	2020	2019	2018	2017
BLEKINGE	486	54	11 %	12 %	11 %	11 %	10 %	9 %	6 %
DALARNA	1 070	126	12 %	12 %	12 %	12 %	12 %	11 %	10 %
GOTLAND	251	37	15 %	12 %	16 %	16 %	17 %	18 %	13 %
GÄVLEBORG	940	131	14 %	14 %	14 %	13 %	12 %	12 %	12 %
HALLAND	1 429	172	12 %	12 %	11 %	11 %	11 %	11 %	9 %
JÄMTLAND	535	77	14 %	13 %	15 %	13 %	13 %	12 %	12 %
JÖNKÖPING	1 856	180	10 %	9 %	8 %	8 %	7 %	7 %	6 %
KALMAR	922	94	10 %	10 %	10 %	9 %	9 %	9 %	7 %
KRONOBERG	891	101	11 %	12 %	10 %	10 %	9 %	9 %	7 %
NORRBOTTEN	1 003	135	13 %	13 %	12 %	12 %	14 %	13 %	11 %
<b>RIKET</b>	<b>43 440</b>	<b>6 054</b>	<b>14 %</b>	<b>13 %</b>	<b>13 %</b>	<b>13 %</b>	<b>12 %</b>	<b>12 %</b>	<b>10 %</b>
SKÅNE	4 976	660	13 %	13 %	13 %	12 %	11 %	10 %	9 %
STOCKHOLM	12 778	2 038	16 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	13 %
SÖDERMANLAND	992	224	23 %	12 %	11 %	11 %	12 %	12 %	10 %
UPPSALA	1 130	180	16 %	15 %	16 %	16 %	14 %	14 %	11 %
VÄRMLAND	983	129	13 %	13 %	11 %	10 %	10 %	11 %	9 %
VÄSTERBOTTEN	1 036	121	12 %	10 %	10 %	10 %	9 %	8 %	7 %
VÄSTERNORRLAND	848	110	13 %	13 %	12 %	12 %	11 %	10 %	9 %
VÄSTMANLAND	955	163	17 %	17 %	12 %	11 %	11 %	11 %	9 %
VÄSTRA GÖTALAND	7 612	1 010	13 %	13 %	12 %	12 %	11 %	11 %	9 %
ÖREBRO	1 094	123	11 %	11 %	11 %	12 %	12 %	12 %	11 %
ÖSTERGÖTLAND	1 653	189	11 %	11 %	11 %	11 %	10 %	10 %	8 %



**AV DET TOTALA ANTALET FÖRETAG** som registrerat en ordförande, 43 440, är det en kvinna på 14 procent av posterna. Det är en ökning med en procentenhet jämfört med 2021.

Störst andel kvinnor som är styrelseordförande är det i företagen i Södermanland där nästan en fjärdedel, 23 procent, av ordförandena är kvinna. Värt att notera är att det skett ett rejält kliv på ordförandeposterna i Södermanland mellan 2021 och 2022. Det handlar om en ökning från 12 till 23 procent. Lägst ligger Jönköping och Kalmar där tio procent av företagen har en kvinna som ordförande.

# Styrelsens sammansättning påverkar om vd är kvinna eller man



**I FÖRETAG MED JÄMSTÄLLDA STYRELSE** är det en kvinna som är vd i 30 procent av företagen. Det är två procentenheter färre än vid förra årets mätning. I företag som har en mansdominerad styrelse har fem procent av företagen en kvinna på vd-posten. Är företagets styrelse kvinnodominerad har 66 procent av företagen en kvinna som vd. I företag med mansdominerade styrelser ligger andelen vd som är kvinna på samma nivå som 2021. I de företag som har kvinnodominerade styrelser har andelen kvinnor på vd-posten minskat med fyra procentenheter från 70 till 66 procent.

Att lika väljer lika gäller även i valet av vd. Statistiken i den här rapporten har inga uppgifter om ägande kopplat till genus. Enligt Tillväxtanalys rapport\* när det gäller kvinnors företagande som publicerades 2018 ägs cirka 30 procent av svenska aktiebolag av en kvinna. Sannolikt är det fler kvinnor på vd-posten i företag som ägs av kvinnor eftersom det är vanligt att ägaren i mindre företag samtidigt är vd.

**KÄLLA:** \* Främja kvinnors företagande – resultat av affärsutvecklings- och innovationsinsatser (PM 2018:21)

ANDEL BOLAG MED KVINNA PÅ VD-POSTEN

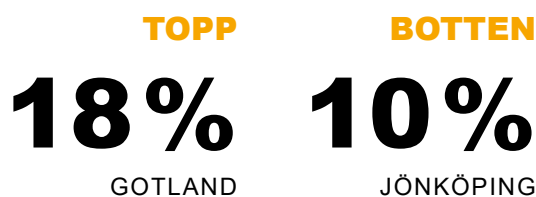
2013-2022

LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT		ANTAL BOLAG MED KVINNA SOM VD			ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM VD			
	2022	2022	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2013
BLEKINGE	609	79	13 %	12 %	11 %	11 %	10 %	9 %	6 %
DALARNA	1 327	174	13 %	13 %	12 %	12 %	12 %	11 %	10 %
GOTLAND	301	53	18 %	15 %	16 %	16 %	17 %	18 %	13 %
GÄVLEBORG	1 190	170	14 %	14 %	14 %	13 %	12 %	12 %	12 %
HALLAND	1 854	220	12 %	11 %	11 %	11 %	11 %	11 %	9 %
JÄMTLAND	715	122	17 %	16 %	15 %	13 %	13 %	12 %	12 %
JÖNKÖPING	2 370	237	10 %	9 %	8 %	8 %	7 %	7 %	6 %
KALMAR	1 159	125	11 %	11 %	10 %	9 %	9 %	9 %	7 %
KRONOBERG	1 090	122	11 %	12 %	10 %	10 %	9 %	9 %	7 %
NORRBOTTEN	1 268	185	15 %	14 %	12 %	12 %	14 %	13 %	11 %
RIKET	59 044	7 952	13 %	13 %	13 %	13 %	12 %	12 %	10 %
SKÅNE	7 117	884	12 %	13 %	13 %	12 %	11 %	10 %	9 %
STOCKHOLM	18 571	2 960	16 %	16 %	15 %	15 %	15 %	15 %	13 %
SÖDERMANLAND	1 222	141	12 %	11 %	11 %	11 %	12 %	12 %	10 %
UPPSALA	1 507	249	17 %	15 %	16 %	16 %	14 %	14 %	11 %
VÄRMLAND	1 273	138	11 %	11 %	11 %	10 %	10 %	11 %	9 %
VÄSTERBOTTEN	1 290	149	12 %	11 %	10 %	10 %	9 %	8 %	7 %
VÄSTERNORRLAND	1 057	147	14 %	13 %	12 %	12 %	11 %	10 %	9 %
VÄSTMANLAND	1 248	152	12 %	12 %	12 %	11 %	11 %	11 %	9 %
VÄSTRA GÖTALAND	10 300	1 250	12 %	12 %	12 %	12 %	11 %	11 %	9 %
ÖREBRO	1 409	163	12 %	12 %	11 %	12 %	12 %	12 %	11 %
ÖSTERGÖTLAND	2 167	232	11 %	11 %	11 %	11 %	10 %	10 %	8 %

**Andelen kvinnor på vd-poster i alla bolag kvar på 13 procent**

När första rapporten släpptes 2013 var andelen kvinnor på vd-posten tio procent. Sedan 2019 har andelen kvinnor legat kvar på 13 procent. Andelen kvinnor som vd:ar har ökat med tre procentenheter sedan mätningarna började 2013.

I topp ligger Gotland där 18 procent av vd:arna är kvinna. Följt av Uppsala och Jämtland som ligger på 17 procent. Jönköping ligger i botten med tio procent, men har ökat med en procentenhet jämfört med förra årets mätning.



# 40 procent av företagen har minst en kvinna i styrelsen

ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT  
2013-2022

LÄN	ANTAL BOLAG		ANTAL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT			ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT			
	2022	2022	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2013
BLEKINGE	609	239	39 %	38 %	37 %	38 %	37 %	34 %	32 %
DALARNA	1 327	534	40 %	40 %	40 %	39 %	39 %	38 %	37 %
GOTLAND	301	155	51 %	49 %	49 %	50 %	50 %	47 %	43 %
GÄVLEBORG	1 190	472	40 %	40 %	40 %	40 %	39 %	40 %	38 %
HALLAND	1 854	690	37 %	36 %	37 %	36 %	37 %	36 %	32 %
JÄMTLAND	715	312	44 %	44 %	43 %	41 %	41 %	41 %	39 %
JÖNKÖPING	2 370	858	36 %	34 %	34 %	33 %	33 %	32 %	29 %
KALMAR	1 159	454	39 %	38 %	37 %	38 %	37 %	36 %	34 %
KRONOBERG	1 090	399	37 %	37 %	36 %	35 %	33 %	33 %	30 %
NORRBOTTEN	1 268	495	39 %	38 %	38 %	37 %	40 %	38 %	35 %
<b>RIKET</b>	<b>59 044</b>	<b>23 776</b>	<b>40 %</b>	<b>40 %</b>	<b>39 %</b>	<b>39 %</b>	<b>38 %</b>	<b>37 %</b>	<b>35 %</b>
SKÅNE	7 117	2 939	41 %	41 %	40 %	39 %	39 %	38 %	35 %
STOCKHOLM	18 571	7 852	42 %	42 %	42 %	41 %	41 %	39 %	37 %
SÖDERMANLAND	1 222	565	46 %	44 %	45 %	45 %	42 %	42 %	42 %
UPPSALA	1 507	660	44 %	42 %	42 %	42 %	43 %	41 %	36 %
VÄRMLAND	1 273	465	37 %	35 %	35 %	35 %	35 %	34 %	31 %
VÄSTERBOTTEN	1 290	484	38 %	36 %	37 %	38 %	35 %	35 %	34 %
VÄSTERNORRLAND	1 057	409	39 %	42 %	41 %	42 %	41 %	36 %	33 %
VÄSTMANLAND	1 248	507	41 %	41 %	41 %	39 %	38 %	37 %	35 %
VÄSTRA GÖTALAND	10 300	3 967	39 %	38 %	36 %	36 %	36 %	35 %	32 %
ÖREBRO	1 409	538	38 %	38 %	39 %	39 %	39 %	38 %	35 %
ÖSTERGÖTLAND	2 167	782	36 %	36 %	36 %	36 %	36 %	34 %	31 %

TOPP

**51 %**

GOTLAND

BOTTEN

**36 %**

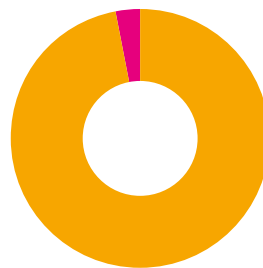
JÖNKÖPING OCH  
ÖSTERGÖTLAND

**AV DE 109 605 FÖRETAG** som omsätter minst fem miljoner och/eller har minst fem anställda har 54 procent två eller fler ledamöter i styrelsen. Övriga har endast en ordinarie ledamot och kan därmed inte anses ha något aktivt styrelsearbete. Därav urvalet av data i den här rapporten.

Grunden för ett aktivt styrelsearbete är att fler personer väljs in i styrelserna. Första steget är att utse fler än en ordinarie ledamot. Andra steget är välja in externa ledamöter utifrån företagets behov av andra kompetenser och erfarenheter och samtidigt fundera över hur sammansättningen ser ut när det gäller fördelningen kvinnor och män i styrelsen. Det är en förflyttning som tar tid och det är viktigt för Almi att kontinuerligt mäta och ha fokus på frågan.

Andelen bolag som har minst en kvinna i styrelsen ligger kvar på 40 procent sedan 2021. Ökningen går långsamt. Sedan 2013 har andelen ökat med fem procentenheter från 35 till dagens 40 procent.

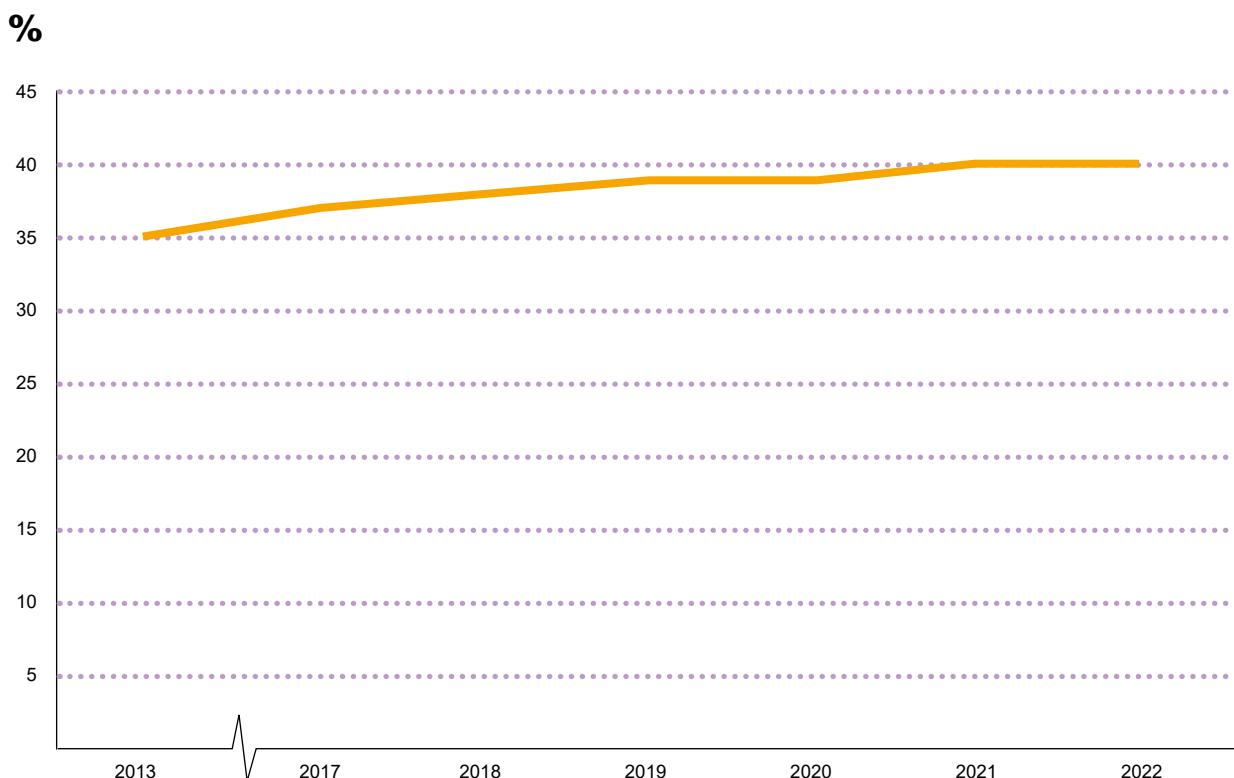
Bland länen ligger Gotland i topp där drygt hälften, 51 procent, av företagen har minst en kvinna i styrelsen. I botten finns Jönköping och Östergötland med en andel på 36 procent. Nio av de 21 länen står kvar på en oförändrad nivå, elva ökar och Västernorrland backar, men rörelserna är små. Gotland, Jönköping, Södermanland, Uppsala, Värmland och Västerbotten ökar med två procentenheter mellan 2021 och 2022. I Västernorrland, som backar mellan åren, går andelen företag med minst en kvinna i styrelsen från 42 till 39 procent.



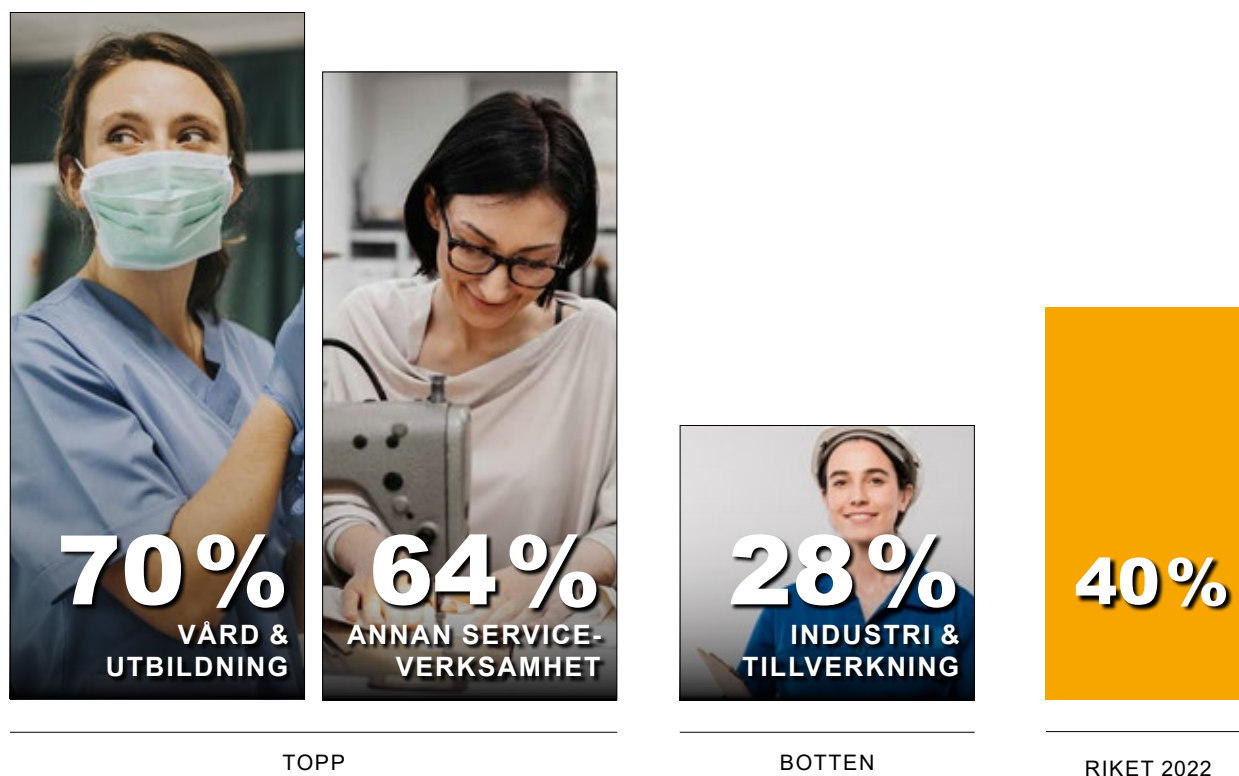
**97%**  
AV DE 333 BÖRS-  
NOTERADE  
BOLAGEN HADE  
MINST EN KVINNA  
I STYRELSEN

Källa: Allbrihtrappporten 2019

ANDELEN BOLAG MED MINST  
EN KVINNA I STYRELSEN



# Högre andel kvinnor i kvinnodominerade branscher



**ANDEL BOLAG SOM HAR MINST EN KVINNA** i styrelsen ligger högre än genomsnittet, 40 procent, i de branscher som traditionellt betecknas som kvinnodominerade. Högst ligger vård och utbildning där 70 procent av företagen har minst en kvinna i styrelsen. Annan serviceverksamhet ligger näst högst med 64 procent av företagen. På länsnivå visar statistiken att alla företag i den branschen har minst en kvinna i styrelsen i både Blekinge och Uppsala. I botten när det gäller branscher

ligger industri och tillverkning där endast 28 procent av företagen har minst en kvinna i styrelsen.

Förändringarna mellan åren är små. Andelen företag inom industri och tillverkning med minst en kvinna i styrelsen har pendlat mellan 27 och 29 procent sedan 2017. Detsamma gäller styrelserna i företag inom vård- och utbildningsbranschen där flest företag har haft minst en kvinna i styrelsen. Andelen har pendlat mellan 68 och 70 procent.

NATIONELL JÄMFÖRELSE  
PER BRANSCH

LÄN	INDUSTRI/ TILLVERKNING	HANDEL REPARATION TRANSPORT	HOTELL OCH RESTAURANG	TJÄNSTE- VERKSAMHET	VÄRD OCH UTBILDNING	KULTUR, NÖJE OCH FRITID	ANNAN SERVICE- VERKSAMHET	ANTAL BOLAG
BLEKINGE	29 %	36 %	47 %	49 %	61 %	60 %	100 %	609
DALARNA	32 %	36 %	52 %	49 %	81 %	50 %	57 %	1 327
GOTLAND	39 %	43 %	76 %	65 %	67 %	100 %	60 %	301
GÄVLEBORG	26 %	41 %	57 %	45 %	84 %	59 %	75 %	1 190
HALLAND	26 %	35 %	57 %	45 %	73 %	63 %	53 %	1 854
JÄMTLAND	31 %	42 %	59 %	58 %	79 %	60 %	57 %	715
JÖNKÖPING	28 %	32 %	47 %	50 %	71 %	41 %	39 %	2 370
KALMAR	31 %	38 %	50 %	42 %	84 %	53 %	77 %	1 159
KRONOBERG	32 %	28 %	44 %	50 %	57 %	67 %	67 %	1 090
NORRBOTTEN	28 %	36 %	55 %	48 %	70 %	36 %	88 %	1 268
RIKET	28 %	35 %	48 %	47 %	70 %	58 %	64 %	59 044
SKÅNE	31 %	34 %	51 %	49 %	69 %	67 %	56 %	7 117
STOCKHOLM	27 %	34 %	42 %	46 %	70 %	59 %	65 %	18 571
SÖDERMANLAND	28 %	39 %	63 %	65 %	72 %	68 %	70 %	1 222
UPPSALA	35 %	37 %	46 %	48 %	78 %	44 %	100 %	1 507
VÄRMLAND	26 %	34 %	50 %	51 %	68 %	44 %	50 %	1 273
VÄSTERBOTTEN	26 %	35 %	52 %	46 %	63 %	75 %	73 %	1 290
VÄSTERNORRLAND	29 %	35 %	53 %	49 %	65 %	67 %	80 %	1 057
VÄSTMANLAND	29 %	37 %	36 %	50 %	75 %	44 %	70 %	1 248
VÄSTRA GÖTALAND	27 %	35 %	45 %	46 %	63 %	55 %	65 %	10 300
ÖREBRO	27 %	37 %	52 %	48 %	56 %	61 %	57 %	1 409
ÖSTERGÖTLAND	24 %	34 %	59 %	43 %	72 %	64 %	53 %	2 167
RIKET 2017	27 %	33 %	46 %	43 %	69 %	54 %	59 %	52 008
RIKET 2020	29 %	35 %	52 %	48 %	70 %	59 %	66 %	56 149
RIKET 2021	28 %	35 %	48 %	46 %	68 %	57 %	63 %	58 675

# Företag med jämn könsfördelning i styrelser har högre vinst och omsättning

**FRÅGAN OM BETYDELSE** av jämn könsfördelning i bolagsstyrelser debatteras och diskuteras både nationellt och internationellt inom företagen, på politisk nivå och inom forskarvärlden. I den internationella vetenskapliga diskussionen har forskarna lyft att det varit alltför få bolag som haft en jämn könsfördelning i styrelser och därför har det varit svårt att kunna studera betydelsen av en jämn sammansättning av kvinnor och män. Nu finns sådant material i Sverige. Under 2021 presenterades rapporten *Könsdiversifiering i bolagsstyrelser och företagsprestation*.

De omfattande nydanande analyserna riktade fokus mot hur jämn eller ojämn könsfördelning i styrelser relaterar till reell företagsprestation i form av vinst och omsättning. Rapporten byggde på hela populationen av svenska aktiva aktiebolag år 2013. Resultaten i rapporten visade ekonomisk ineffektivitet när det är obalans i styrelserns könsfördelning. Kortfattat visade rapportens resultat att svenska aktiebolag med en jämn könsfördelning i styrelsesammansättning hade högre vinst och högre omsättning än företag med ojämn könsfördelning i styrelsesammansättning. Resultaten visade att sambanden gäller även när alternativa förklaringar till vinst och omsättning läggs till i analysen. Därmed indikerade rapporten att ojämn könsfördelning medför förbisedda möjligheter till ekonomisk tillväxt. Genom att försumma betydelsen av jämn könsfördelning går företag miste om möjligheten till tillväxt i ett ekonomiskt perspektiv.

I rapporten för 2022 *Könsfördelning i bolagsstyrelser: Del 2* prövas om resultaten som presenterades i 2021 års rapport är giltiga över tid och i närtid genom att studera tidsperioden 2016-2018, (de senaste inrapporterade åren som finns tillgängliga i SCBs databas). Syftet med rapporten för 2022 är att identifiera om, och i så fall hur, jämn könsfördelning i styrelsesammansättning jämfört med ojämn könsfördelning i svenska företag relaterar till företagsprestation över tid. I rapporten, som bygger på om styrelsen är jämställd/ojämställd, är utgångspunkten att jämföra företagets prestation i jämställda styrelser jämfört med ojämställda styrelser, oavsett om det gäller män eller kvinnor i majoritet.

### Jämställda styrelser en framgångsfaktor

Resultaten i 2022 års rapport är entydiga: Företag med jämställda styrelser har högre företagsprestation än företag med ojämställda styrelser över tid. Det gäller oavsett antal anställda, om företaget ingår i en koncern, och bransch samt omfattning av tidigare års vinst respektive omsättning. Rapporten visar signifikanta skillnader i företagets ekonomiska prestation kopplat till styrelsens sammansättning. Att inte se jämställdhet i styrelser som en självklarhet kan därmed få ekonomiska effekter för företaget. Bredare kompetensbas i styrelser kan ge djupare insikter och resulterar i bättre beslut. En jämn könsfördelning i en styrelse kan ge andra diskussioner och fler idéer som resulterar i ett bättre beslutsunderlag.

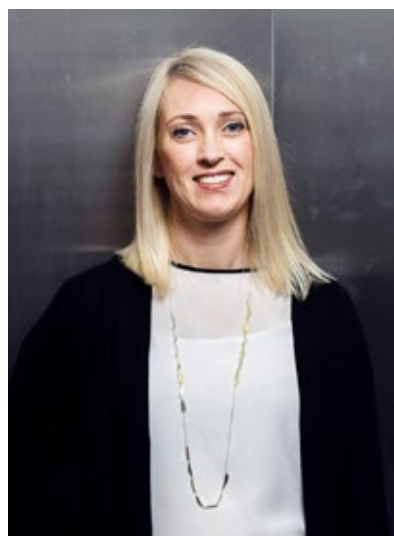


## FAKTA RAPPORTEN

### ”KÖNSFÖRDELNING I BOLAGS-STYRELSER: DEL 2”

- Databasen som rapporten bygger på omfattar år 2016 till och med 2018 och sammanställdes av Statistiska Centralbyrån (SCB). Databasen omfattar alla aktiva svenska aktiebolag under tidsperioden. Därtill tillämpas Almis kriterier för styrelsekartläggning, dvs aktiebolag med minst fem anställda och/eller minst fem miljoner kronor i omsättning ingår i urvalet av företag ur datasetet. Bank, finans- och försäkringsbolag exkluderas eftersom omsättningsvariabeln ter sig annorlunda i den typen av verksamhet jämfört med företag i övrigt.
- För statistiska analyser användes programvaran IBM SPSS där analyser genomförts för en databas innehållande totalt 96 090 företag.
- Analyserna har gjorts på svenska aktiebolag med minst två ledamöter i styrelsen.

## om...



### MALIN MALMSTRÖM

*professor i entreprenörskap och innovation vid Luleås tekniska universitet*

Malin Malmström forskar om sociala och organisatoriska aspekter i strategiskt agerande med särskilt fokus på skärningspunkten mellan genus och entreprenörskap och hur stereotypa föreställningar påverkar finansiärers bedömning av företagande kvinnors och mäns potential och kopplingar till tillgång till finansiering.

Malmströms forskning har publicerats i tidskrifter som *Entrepreneurship Theory and Practice*, *Journal of Management Studies*, *Harvard Business Review* och *MIT Sloan Management Review*.

Hon ingår som ledamot i Almis forskningsråd och i editorial review board vid den ledande vetenskapliga tidskriften *Entrepreneurship Theory and Practice*.

# Undersökningen

**FÖR SJUNDE GÅNGEN** presenterar Almi fakta kring könsfördelning i bolagsstyrelsers sammansättning och fördelningen av vd-poster i Sverige. Första kartläggningen genomfördes 2013 och har sedan 2017 tagits fram varje år. Almi ser ett stort värde i att kontinuerligt lyfta fram fakta som gynnar mångfald och tillväxt.

Statistiken i Styrelsekartläggningen 2022 är framtagen av Almi och visar statistik för hela Sverige, län för län. Data har inhämtats från UC i januari månad 2022 och baseras på senast tillgängliga nyckeltal från respektive företag.

### **Fakta om det statistiska underlaget**

Statistiken avser bolag med minst fem miljoner kronor i omsättning och/eller minst fem anställda som har minst två ledamöter i styrelsen och är redovisad på länsnivå. Indelningar av omsättning och antal anställda utgår från SCB-standard.

### **I Sverige fanns vid mättillfället:**

- 109 605 bolag med minst fem miljoner kronor i omsättning och/eller minst fem anställda.
- 59 044 bolag minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. De företagen antas kunna ha ett aktivt styrelsearbete och det är den populationen som främst kommenteras i denna rapport.